

## 직무기술명세서(Job Description)

기본 정보	수행부서 센터	현수행직급 기계5~7급. 전기6~7급	수행직정직급 기계5~7.전기6~7	최종 작성(수정)일 1차수정 2025.11
-------	------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------

### 1. 직무 정보

직무명	<b>센터기계설비유지관리</b>			직무번호	2551
직무분류	직군(대분류) 사업관리운용	직렬(중분류) 센터시설유지관리	직무(소분류) <b>센터기계설비유지관리</b>	중요도평균	난이도평균
				4.5	3.5

※ 중요도, 난이도 평균 점수는 "2.수행업무 중요도, 난이도"의 평균 점수를 기록함(소수점 한자리)  
 (\*) 직무명은 본인이 수행하는 몇 개의 직무를 통합하여 기록함.

직무개요	- 기계설비 - 냉난방기(기계)설비 - 특수시설(수영장.수처리시설) - 소방방제(기계) - 저수.정화	KPI	(성과) · (과정) ·
------	--	-----	------------------

### 2. 수행 업무

\* 중요도·난이도 : "과업" 단위별 '5점척도'로 표기

기능단위 (Value Chain Act.)	단위직무 (Job Unit)	과업 (task)	과업별 산출물 (*)	중요도 (**)	난이도 (***)	비율(%)
본원적활동지원	센터기계설비유지관리	01. 기계설비		4.3	3.7	30
		02. 냉난방기(기계)설비		4.3	3.7	30
		03. 특수시설(수영장.수처리시설)		5	2	30
		04. 소방방제(기계)		4	5	5
		05. 저수.정화		5	3	5
간접관리	일반행정	91.일반행정				
가치확산	대외기관협조	92.대외기관협조(구청.의회.본부)				
<b>계(중요도.난이도는 평균/ 비율은 전체 합이 100이 되어야 함, 비율 표기는 소수점이 아닌 정수로 표기)</b>				<b>4.5</b>	<b>3.5</b>	<b>100</b>

(\*) 과업(Task)별 산출물 : 직무 수행 후, 결과물을 기록(예: 파일명, 보고서명 등)  
 (\*\*) 중요도(Importance) : 해당 과업이 조직 목표 달성에, 매우중요 업무(5점), 중요 업무(3점), 지원적 업무(1점)  
 (\*\*\*) 난이도(Difficulty) : 해당 과업을 수행하는데, 본인 직급보다 상위직급 요구(5점), 본인과 동등직급 요구(3점), 하위직급 수행 요구(1점)

### 3. 직무수행을 위한 필요 역량 KSA(지식, 기술, 태도)

지식 (knowledge)	기술 (skill)			태도(attitude)						
	기본	중급	심화	기본	중급	심화	하	중	상	
감사기본과정				감사기법 활용 능력			고객지향성			
실무능력향상을 위한 전문적 직무지식				법령.규정 해석 능력			상황대응력			
							전문성			
							협조성			

※ 기본,중급,심화 : 기본(기록된 내용이 지원적 역량), 중급(기록된 내용이 일반적 역량), 심화(기록된 내용이 지도적 역량)  
 ※ 태도(하.중.상) : 직무 수행을 위해 해당 역량은 기본적 필요(하), 일반적 필요(중), 필수전문적 필요(상)에 표기

### 4. 직무수행에 필요한 기본 요건

필요 전공	기본 전공	권장 전공
		관련분야 경력보유자 우대
필요 자격	법정 자격	권장 자격
		관련분야 자격증 우대

※ 필요전공 : 직무수행에 기본적으로 필요한 전공(채용조건)은 기본전공란에, 도움이 되는 전공은 권장란에 기록함. 해당없을 시 공란  
 ※ 필요자격 : 직무수행에 법적으로 필요한 자격(채용조건)은 법정자격란에, 도움이 되는 자격은 권장란에 기록함. 해당없을 시 공란

## 직무기술명세서(Job Description)

기본 정보	수행부서	현수행직급	수행적정직급	최종 작성(수정)일
	센터	기계5~7급. 전기6~7급	기계5~7.전기6~7	1차수정 2025.11

### 1. 직무 정보

직무명	<b>센터기계설비유지관리</b>			직무번호	2551
직무분류	직군(대분류)	직렬(중분류)	직무(소분류)	중요도평균	난이도평균
	사업관리운영	센터시설유지관리	<b>센터기계설비유지관리</b>	4.5	3.5

※ 중요도, 난이도 평균 점수는 "2.수행업무 중요도, 난이도"의 평균 점수를 기록함(소수점 한자리)

(\*) 직무명은 본인이 수행하는 몇 개의 직무를 통합하여 기록함.

직무개요	- 기계설비 - 냉난방기(기계)설비 - 특수시설(수영장.수처리시설) - 소방방제(기계) - 저수정화	KPI	(성과) · (과정) ·
------	---	-----	------------------

### 5. 직무 이동

사전 필요 직무 경험	직렬 내, 직렬간 이동 가능 직무(*)	직군 내, 직군간 이동 가능 직무(*)
향후 이동 가능 직무	직렬 내, 직렬간 이동 가능 직무(**)	직군 내, 직군간 이동 가능 직무(**)

(\*) 직렬(군) 내 또는 직렬(군) 간, 현 직무 수행 전 사전 경험을 한다면 직무 수행에 도움이 될 수 있는 직무 경험(Value chain 직무매트릭스 참고)

(\*\*) 직렬(군) 내 또는 직렬(군) 간, 현 직무 경험 후 직무를 수행 한다면 직무 수행에 도움이 될 수 있는 직무 경험(Value chain 직무매트릭스 참고)

### 6. 필요 교육과정

구분	교육과정 명칭	시행기관	이수기간	사후관리방안(*)	선택
필수	기초직무과정			①반응 ②학습 ③행동 ④결과	
	핵심가치내재화 관련 교육			①반응 ②학습 ③행동 ④결과	
	성과평가 반영 필수 직무교육			①반응 ②학습 ③행동 ④결과	
권장	관리자 리더십 향상과정			①반응 ②학습 ③행동 ④결과	
				①반응 ②학습 ③행동 ④결과	

(\*) 사후관리 방안은 교육 이수 후, 피드백을 명확하게 하여 교육결과가 기관의 성과로 나타나도록 함(선택란은 교육부서와 교육자,부서장 협의).

- ①반응(Reaction) : 교육 전.후 만족도 설문조사(5점척도)를 통해 반응 수치화
- ②학습(Learning) : 교육 후, 테스트나 과제를 통해 학습한 지식과 기술을 계량적으로 측정(피 교육자 대상 설명회 등)
- ③행동(Behavior) : 교육 후, 실제 업무에 적용된 정도를 평가(직무수행을 위한 KSA에서 태도의 변화 등)
- ④결과(Results) : 교육 후, 조직에 미친 최종 성과를 평가(고객만족도, 비용절감, 작업속도, 정확도, 실적 등)