

[NCS 기반 채용 직무설명서: 경영지원 I]

채용분야	경영지원 I (경력, 2~3급)	분류 체계 (NCS)	대분류	02. 경영·회계·사무			
			중분류	02. 총무·인사		03. 재무·회계	
			소분류	02. 인사·조직		01. 재무	02. 회계
재단주요사업	■ 저소득층 지원을 위한 에너지복지 프로그램 시행 - 정부보조금사업, 민간사회공헌사업(지정기부금사업) ■ 에너지 전문인력 양성 및 에너지기술 확산에 관한 사업과 후원 ■ 에너지정책 및 절약 홍보, NGO와의 협력사업 발굴 및 지원 ■ 에너지산업 발전·진흥을 위한 국제협력 및 남북협력 ■ 정부, 지방자치단체 등의 위탁 또는 용역사업 수행 ■ 세계에너지협의회(WEC) 한국위원회 운영						
직무수행내용	■ 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 보수, 승진, 퇴직 등 인사제도 개선 및 운영 총괄 ■ 합리적인 노사관계 정립 및 운영 총괄 ■ 공기업·준정부기관 예산편성·집행지침 등에 따른 예결산 및 외부감사 대응 총괄 ■ 자금계획수립 및 운용 등 재무, 국세·지방세·법인세 등 세무 전반 총괄						
전형방법	■ 입사지원 → 서류전형 → 필기전형 → 1차면접 → 2차면접 → 채용						
일반요건	연령	무관					
	성별	무관					
교육요건	학력	무관					
	전공	무관					
	자격	무관					
경력요건	분야	인사·노무·재무·회계 분야					
	기간	관련분야 15년 이상					
능력단위	■ 인사기획, 직무관리, 인력채용, 인력이동관리, 인사평가, 교육훈련운영, 임금관리, 복리후생관리, 조직문화관리, 퇴직업무지원 ■ 노사관계 계획, 노사관계 교육훈련, 교섭준비, 단체교섭·이행, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 노사갈등 해결 ■ 자금관리, 결산처리, 회계정보시스템 운용, 회계감사, 비영리회계 ■ 예산편성지침 수립, 부문예산 수립, 연간 종합예산 수립, 확정 예산 운영, 예산 실적 관리, 예산 위험 관리 ■ 자금계획 수립, 자금조달, 자금운용, 자금정보제공, 재무위험관리, 성과 분석 ■ 원천징수, 부가가치세 신고, 지방세 신고, 기타세무 신고, 세무조사 대응, 법인세 신고 준비·신고						
필요지식	■ 전략적 인적자원 관리, 인사규정, 급여규정, 단체협약, 근로기준법, 개인정보보호법, 소득세법, 채용기법, 조직 이해, 취업규칙, 인사평가 기법, 임금관리, 전자인사관리 시스템, 복리후생제도 설계방법 등 ■ 교섭 일반원칙, 노동조합 및 노동관계조정법, 노동법, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률, 노사협의회 규정, 의사소통법 등 ■ 예산관리규정, 관리회계, 재무회계, 예산수립절차, 계정과목 분류와 정의, 금융상품의 이해 ■ 비영리조직에 관한 일반적 정의, 회계처리 관련규정, 회계보고서 분석·검토 등						
필요기술	■ 인력수요예측, 인건비 운영 시뮬레이션, 인력운용의 효율성 분석, 조정능력, 인력운영 계획수립 능력, 평가제도, 평가 결과 분석 능력, 의사결정능력 등 ■ 협상기술, 법률적 해석기술, 회의운영기술, 설득력, 협동적 태도 등 ■ 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용 능력, 예산지침서 작성 능력, 예산운영지침 활용 능력, 민감도 분석 능력, 자금 운영 기술, 장단기 여유자금 운용 기술 등 ■ 세법 적용 및 세액 산출능력, 세무 프로세스 활용능력 등						
직무수행태도	■ 전략적 사고, 포괄적 시각, 객관적 태도, 공정한 태도, 원칙 준수 태도, 정확성, 여러 부서와 협업 의지, 근로자 단체와의 협업, 개선 의지 등 ■ 조정과 타협에 대한 태도, 합의 사항에 대한 존중 등 ■ 여러 부서와 협업적 태도, 이견을 조율할 수 있는 설득적 자세, 수리적 사고, 경영자 마인드 ■ 수리적 정확도를 기하려는 자세, 판단력, 세법에 대한 세심하고 주의 깊은 태도						
자격요건	■ 관련 분야 15년 이상 근무자						
직업기초능력	■ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업윤리						
참고사이트	■ www.ncs.go.kr						