

[NCS 기반 채용 직무설명서: 경영기획]

채용분야	경영지원 I (신입, 5급을)	분류 체계 (NCS)	대분류	02. 경영·회계·사무
			중분류	01. 기획사무
			소분류	01. 경영기획
재단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 저소득층 지원을 위한 에너지복지 프로그램 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 정부보조금사업, 민간사회공헌사업(지정기부금사업) ■ 에너지 전문인력 양성 및 에너지기술 확산에 관한 사업과 후원 ■ 에너지정책 및 절약 홍보, NGO와의 협력사업 발굴 및 지원 ■ 에너지산업 발전.진흥을 위한 국제협력 및 남북협력 ■ 정부, 지방자치단체 등의 위탁 또는 용역사업 수행 ■ 세계에너지협의회(WEC) 한국위원회 운영 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국회(국정감사 포함) 및 정부 대외협력 ■ 경영평가(성과목표관리 포함) 및 공공기관(업무연락방 정책준수 등) 대응 ■ 경영공시, 사업실명제, 정보공개 운영 및 관리 ■ 조직운영 및 정책기획, 경영전략 수립 ■ 정관·제규정 제정 및 개폐 관리 ■ 기관홍보 및 언론 대응 			
전형방법	■ 입사지원 → 서류전형 → 필기전형 → 1차면접 → 2차면접 → 채용			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
	자격	무관		
경력요건	분야	무관		
	기간	무관		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영계획 수립, 경영실적 분석 ■ 경영평가 정보수집, 경영평가활동 수행, 결과 보고서 작성, 모니터링, 사후관리, 계획수립 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 핵심성과지표에 대한 개념, 경영 정보 시스템의 개념, 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념 ■ 정보수집방법론, 경영평가 사례, 조직 체계, 조직부서별 역할 연계, 성과지표, 모니터링 방법, 경영평가 방법론, 회사의 경영비전.전략과제, 경영평가의 목적.기준, SWOT분석의 이해, 경영평가 절차, 경영환경 분석 ■ 에너지법, 에너지기본계획, 에너지복지 정책에 대한 지식 ■ 공공기관으로서 국정감사, 경영평가, 공시 등 절차 및 방법에 대한 지식 ■ 국회 및 대정부 네트워크에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영목표 설정 방법론, 성과관리 기법, 핵심성과지표 설정 기법, 지표별 실적 추이 분석 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 경영 정보 시스템 활용 기법, 스프레드시트 프로그램 활용 기법 ■ 커뮤니케이션 스킬, 정보수집기술, 경영공시시스템 사용법, 공문서 작성법, 모니터링 기술, 4분위 매트릭스 사용 기술, 평가분석 활용기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경영환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세, 전략적 사고, 데이터에 바탕을 둔 경영목표 제시 노력, 개선 의지, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 능력 ■ 계량화된 자료에 대한 정확성 유지, 타당한 검증을 위한 객관성 유지, 합리적 태도, 정확한 결과 취합을 위한 개방적 태도, 부서 간 업무연관 관계를 이해하려는 종합적 관점유지 			
자격요건	■ 무관			
직업기초능력	■ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고사이트	■ www.ncs.go.kr			