

# NCS 기반 채용 직무 설명자료 [개방형\_빅데이터]

채용 분야	경영 일반	분류 체계	대분류	20.정보통신		
			중분류	01.정보기술		
			소분류	01.정보기술 전략·계획	02.정보기술 개발	03.정보기술 운영
			세분류	05.빅데이터분석 07.빅데이터기획	09.빅데이터플랫폼구축	04.빅데이터운영·관리
주요 업무 및 직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>(빅데이터분석)</b> 분석기술 및 방법론을 기반으로 정형 및 비정형 대용량 데이터의 구축, 탐색, 분석, 시각화를 수행하여 빅데이터의 정보 수집 및 결과 예측</li> <li>• <b>(빅데이터기획)</b> 가치 창출을 위한 빅데이터 서비스, 환경분석, 분석모델 및 플랫폼 정의와 그에 대한 활용, 성과 및 운영관리 수립</li> <li>• <b>(빅데이터 플랫폼 구축)</b> 다양한 형태의 대용량 데이터의 수집, 저장, 처리, 분석, 활용을 위한 인프라, 인터페이스 및 솔루션 개발·적용</li> <li>• <b>(빅데이터 운영관리)</b> 구축된 빅데이터 플랫폼을 안정적으로 운영하기 위하여 운영정책을 수립하고 수립한 정책에 따라 빅데이터 서비스 및 솔루션, 데이터를 유지 관리</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>(빅데이터분석)</b> 통계처리 결과 해석 방법, 빅데이터 분석 및 평가방법론, 통계분석 방법, 경영목표 및 경영전략 등</li> <li>• <b>(빅데이터기획)</b> 빅데이터 데이터 구조, 빅데이터 서비스 플랫폼 특성, 빅데이터 분석 방법, 빅데이터 구축 방법, 데이터 표준화 방법, 품질관리시스템 등</li> <li>• <b>(빅데이터 플랫폼 구축)</b> 빅데이터 요구사항 수집기법, 빅데이터 플랫폼 구축 국내외 동향, 빅데이터 분석 방법, 빅데이터 시각화 방법, 분석 프로세스에 대한 이해, 분석 모델 이해 등</li> <li>• <b>(빅데이터 운영관리)</b> 데이터베이스 이해, 데이터의 수집 및 처리에 대한 지식, 통계기반 데이터 분석, 통계학 기반 분석 방법론</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>(빅데이터분석)</b> 기술통계법, 데이터 시각화 기술, 데이터 추출 및 처리 프로그래밍 기술, 데이터 분석도구 활용 기술</li> <li>• <b>(빅데이터기획)</b> 비즈니스 목표 분석 능력, 조직 전략 수립 능력, 데이터 품질 관리 능력</li> <li>• <b>(빅데이터 플랫폼 구축)</b> 요구사항 수집 기술, 요구사항 명세서 작성 기술, 빅데이터 분석 도구 설치 기술, 시각화 도구 설치 기술 등</li> <li>• <b>(빅데이터 운영관리)</b> 데이터베이스 관리시스템 운영 기술, 정량적 데이터 수집 및 분석 능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 분석적이고 논리적인 사고, 최신 기술 정보를 지속적으로 수집하는 자세</li> <li>• 데이터 분석기술에 대한 수용 태도, 설득력 있는 언어를 구사하는 자세</li> <li>• 현업 부서와의 협업적 태도 및 의견 조율을 위한 설득적 자세, 종합적이고 전략적 관점</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용공고문 참조</li> </ul>					
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용공고문 참조</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>					