

2020년도 별정직 공개채용

◆ 전력산업의 미래를 이끌어갈 우수 인재의 많은 지원 바랍니다 ◆

❖ 지원서 접수 기간 : 2020. 6. 15(월) ~ 2020. 6. 30(화), 낮 12:00까지

❖ 채용(입사)예정일 : 2020. 10. 12(월)

※ '코로나19' 확산에 따른 사회적 여건을 감안하여 일정변경 가능하며, 변경 발생 시 서류전형 이후 별도공지 예정

1. 채용예정인원

구 분	채용예정인원	비고
변호사	2명	-
간호사(반일)	1명	주20시간 반일근무 전제 입사자
합 계	3명	-

2. 지원자격

□ 지원서 접수 마감일(2020. 6. 30) 기준으로 아래 요건을 모두 만족하는 자에 한하여 지원이 가능합니다.

- 전력거래소 인사관리규정 제12조([별표1] 참조)의 신규채용자 결격사유에 해당하지 않는 자
- 병역필 또는 면제자(여성 포함)
- 아래의 모집단위별 지원요건을 모두 만족하는 자

구 분	지원자격
변호사	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [경력] 국내 변호사 자격 취득 후 실무경력이 1년 이상인 자 ▪ [자격증] 국내 변호사 자격증을 보유한 자
간호사(반일)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [경력] 국내 간호사 자격 취득 후 상급종합병원* 실무경력이 1년 이상인 자 * 상급종합병원이란 의료법 제3조의 4에 의거 보건복지부장관이 지정한 병원을 의미하며, 근무기간 중 지정되어 있어야 함 ▪ [자격증] 국내 간호사 자격증을 보유한 자

※ 추후 지원자격 미충족 사실 발견 시 합격 또는 입사가 취소됩니다.

3. 채용조건

구 분	채용조건		
번호사	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용조건 : 별정직 B형(전문직) * 별정직관리규정 제4조 제3항 근로계약 기간의 정함이 있는 근로자 		
	계약기간	연봉	직종 및 직위
	2년	6,500만원/연	별정직 / 차장
※ 계약기간 종료 시 정규직 전환 여부 결정, 정규직 전환 시 일반직 3-4등급을 부여하며, 내규에 따라 4등급 한도로 등급 가산 가능			
간호사(반일)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용조건 : 별정직 A형(전문직), 반일제 근무(주 20시간) * 별정직관리규정 제4조 제3항 근로계약 기간의 정함이 없는 근로자 ▪ 보건관리자-1등급 채용(내규에 따라 2등급 한도로 가산 가능) * 기준봉급등급 산정시 최소 경력기간(1년)은 제외 ▪ [급여수준] 보건관리자-1등급 적용 시 초임 약 1,700만원/연 수준이며 2년차부터 상여금 별도 지급 		

※ 채용조건은 공고 시점의 당사 내규를 기준으로 하며, 향후 기관 사정으로 내규 등 기준이 변경될 시 이에 따라 변동될 수 있습니다.

4. 근무지

- 전력거래소 본사(전라남도 나주시) 및 제주본부(제주특별자치도 제주시), 지사(경기도 의왕시, 충청남도 천안시)
- 기타 전력거래소가 인사운영상 필요하다고 인정하는 곳

5. 전형절차

- 전형단계별 개요

구 분	평가기준	합격예정배수	동점자 처리기준
서류전형	▪ 자기소개서 평가	30배수	전원 합격
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력(태도) 적/부 ▪ 직업기초능력(인지) 100% 	4배수	전원 합격
실무진 면접전형	▪ 직무면접 100%	2배수	전원 합격
경영진 면접전형	▪ 종합면접 100%	-	-
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경영진 면접전형 40% ▪ 실무진 면접전형 30% ▪ 필기전형 30% 	1배수	경영진 면접전형→ 실무진 면접전형→ 필기전형 점수가 높은 순

※ 채용예정인원이 1명인 경우, 실무진 면접전형의 합격예정인원은 3명입니다.

※ 실무진 면접전형 합격자 대상 시면접 시행(경영진 면접 참고자료 활용)

□ 전형단계별 세부 평가방법

구 분		평가방법
서류전형	자기소개서 평가	▪ 자기소개서 NCS 역량 및 직무역량 평가
필기전형	직업기초능력(태도)	▪ 직업윤리 등 검사
	직업기초능력(인지)	▪ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 평가
실무진 면접전형	직무면접	▪ 직무와 관련된 지식, 기술 등 평가
경영진 면접전형	종합면접	▪ 조직적합성, 직무적합성 평가

□ 전형단계별 과락기준

구 분	과락기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래 기준 중 어느 하나에 해당할 경우 불성실 기재로 탈락처리 <ul style="list-style-type: none"> - 1개 이상 문항에 대해 100자 미만(띄어쓰기 및 특수문자 포함) 자기소개서를 제출한 경우 - 1개 이상 문항에 대해 동일문자 반복 등 의미 없는 자기소개서를 제출한 경우 - 2개 이상 문항에 대해 동일한 내용의 자기소개서를 제출한 경우 ▪ 자기소개서 내 비속어, 인적사항, 자사명 오기재의 총 결함 수가 5건 이상인 경우 ▪ 자기소개서 1개 이상 문항의 표절률이 50% 이상인 경우
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력(인지)의 점수가 40점 미만인 경우 ▪ 직업기초능력(태도)의 결과가 “부적합”인 경우
실무진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 직무면접의 평균점수가 60점 미만인 경우
경영진 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 종합면접 평가위원 중 50% 이상의 점수가 60점 미만인 경우 ▪ 종합면접의 평균점수가 60점 미만인 경우

※ 과락기준 중 1개 이상에 해당할 시, 합격예정배수에 관계없이 탈락처리 합니다.

※ 서류전형 면제자의 경우 지원자격 충족 시, 과락 여부 및 합격예정배수와 관계없이 합격처리 합니다.

6. 채용일정(예정)

구분	시행일	결과발표일	합격배수	장소
지원서 접수	6.15(월)~6.30(화) 낮12:00까지(24시간제 기준)	-	-	-
서류전형	7.1(수)~7.9(목)	7.10(금)	30배수	온라인
필기전형	7.18(토)	7.24(금)	4배수	서울/부산/ 광주/대전
실무진 면접전형	8.3(월)~8.7(금)	8.14(금)	2배수	추후공지
AI면접	8.17(월)~8.21(금)	-	-	온라인
경영진 면접전형	8.31(월)~9.4(금)	-	-	나주 본사
최종합격자 선발	-	9.23(수)	1배수	-

※ 실무진 면접전형 합격자 발표 시, AI면접 응시 관련 안내를 드릴 예정입니다.

※ 최종합격자 발표 후 신체검사, 신원조사 및 증빙서류 취합을 시행하며, 해당 결과에 따라 입사가 취소될 수 있습니다.

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으니, 개별통지 안내문에 따르시기 바랍니다.

7. 우대사항

구분	서류전형	필기전형	면접전형
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> 법령에 따른 가산점 		
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 장애의 정도가 심한 자(중증) : 만점의 10% 가산점 부여 장애의 정도가 심하지 않은 자(경증) : 만점의 5% 가산점 부여 ※ 장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 같은 법 시행령에 따름 		
이전지역 및 비수도권 인재	<ul style="list-style-type: none"> 만점의 3% 가산점 	해당사항 없음	
사회적 약자	<ul style="list-style-type: none"> 기초생활수급자 : 만점의 3% 가산점 차상위계층 : 만점의 2% 가산점 	해당사항 없음	
전력거래소 인턴 경험자	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 면제 	해당사항 없음	

※ 이전지역 인재 : 대학까지의 최종학력을 기준(석사이상 제외)으로 광주·전남 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ([별표2] 참조)

- ※ 비수도권 인재 : 대학까지의 최종학력을 기준(석사이상 제외)으로 서울, 경기, 인천, 해외, 광주·전남을 제외한 비수도권 지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ([별표2] 참조)
- ※ 전력거래소 인턴을 수료하였거나 전력거래소 인턴으로 4개월 이상 근무한 자에 한하여 서류전형 면제 (광주청년일경험드림(Dream) 인턴 경험도 인정함, 단, 채용 지원자격을 만족하여야 하며 타 기관 인턴 경험 인정 불가)
- ※ 동일한 지원자가 가산점 부여 항목 중 2개 이상에 해당될 경우, 가장 점수가 높은 하나의 항목에 대해서만 가산점 부여

8. 기타사항

- 직무 관련 사항은 [별표3]의 직무기술서를 참조하여 주시기 바랍니다.
- 채용과정에 대한 문의사항은 전력거래소 채용홈페이지(kpx.incruit.com) 질문하기 게시판 및 카카오톡(@전력거래소_채용)을 이용하시기 바랍니다.
- 서류 제출에 관한 사항은 향후 별도로 안내드릴 예정입니다.
- 지원서에 기재한 내용을 기준으로 지원자격 판단 및 우대사항을 적용하며, 향후 해당 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 입사가 취소될 수 있습니다.
- 향후(최종합격 및 입사 이후 포함) 청탁 등 부정한 사실이 발견될 경우, 지원자격, 우대사항 등 사실 확인을 위한 증빙서류를 제출하지 아니한 경우, 지원서 허위기재사항 또는 지원자격 미달요건 등이 발견될 경우, 신체검사 또는 신원조사 결과 채용 부적격으로 판정될 경우에는 합격 또는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 자기소개서 및 지원서에서 출신지, 출신학교, 가족관계 등 직무능력과 관계 없는 사항에 대한 직·간접적인 표현이 발견될 시, 면접전형에서 평가위원 간의 합의를 통하여 탈락처리가 가능합니다.
- 별정직 채용의 경우 필요 시 사전동의를 거쳐 전문기관을 통한 평판 조사를 시행할 수 있습니다.

9. 코로나19 관련 유의사항

- 코로나19 예방을 위하여 기관의 방역 조치에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 입실 제한 기준
 - 전형 당일 기준 확진자 또는 자가격리자, 최근 14일 내 해외 및 국내 확산지역 방문자
- 전형 당일 입실 절차
 - 시험장(건물) 입구에서 문진표 제출, 발열 검사, 손소독, 마스크 착용 확인
- 전형 당일 유증상자(의심자) 조치사항

※ 유증상자(의심자) : 37.5℃ 이상 발열 또는 기침, 재채기, 인후통 등 호흡기 증상이 있는 자

- (필기전형) 별도 예비고사장에서 응시
 - ※ 단, 응시자 증상에 따라 관할 보건소 지침에 의거 퇴실·귀가 조치 가능
- (면접전형) 귀가 조치
- 단, 발열, 호흡기 등 의심 증상이 있으나 코로나19가 아니라는 의사의 소견서나 통지서 지참 시 정상 응시 가능

별표1 : 신규채용자 결격사유

□ 전력거래소 인사관리규정 제12조(신규채용자의 결격사유)

다음 각 호의 내용중 1개 이상에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인(被成年 後見人) 또는 피한정후견인(被限定 後見人)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제11조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 채용에 영향을 행사할 수 있는 자(경영진, 심사위원, 인사담당자 등)에게 청탁 등 부정한 방법을 사용하거나 시도한 자
13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
15. 전력거래소에서 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 채용에 합격한 본인)임이 확인되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

별표2 : 비수도권 및 이전지역 학교의 범위

< 비수도권 지방학교 >

가. 지방대학에 포함되는 대학

(1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'

(2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- | |
|--|
| ○ 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함
- 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교 |
| ○ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
- 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님 |

(3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울.경기.인천 이외의 지역에 소재한 지역대학

(4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

(1) 본교가 서울.경기.인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울.경기.인천 지역대학

(2) 경찰대학 및 각종 사관학교

(3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설

(4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

< 이전 지역 학교 >

가. 이전지역 학교

□ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- (1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- (2) 「고등교육법」제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함
- (3) 「국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률」에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원
- (4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- (5) 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

나. 이전지역 학교 제외 대상

(1) 특별법으로 설치된 다음 학교

- ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

(2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

다. 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

(1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

(2) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
 - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

별표3 : 직무기술서

【 직무기술서 : 변호사 】

	대분류	중분류	소분류	세분류
채용분야	02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
		02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정
	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	01. 법률	01. 법무	NCS미개발
능력단위	(경영기획) 01. 경영기획 (사무행정) 01. 문서·데이터 관리 (법무) 01. 법률자문·검토 02. 정관·내규 관리 03. 외부 감사 대응			
직무수행 내용	(경영기획) 경영목표 효과적 달성을 위한 목표 수립 및 경영진의 의사결정 지원 (사무행정) 문서·데이터 관리 및 작성 등 조직 내외부의 요청 업무를 지원·관리 (법무) 법률분쟁 대응 및 각종 용역, 계약 관련 사전 검토 및 자문 법규 제·개정 업무 지원 및 정책개발, 제도 관련 지원·자문 외부 감사 대응 및 기관 정관·내규 관리			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 내·외부 환경에 대한 지식 • 문서기안 절차 및 규정, 정보관리 및 보안 규정 등 • 전력거래소 관련 법령 및 공법, 민사법, 형사법 등 • 정부정책 및 공공기관 관리에 대한 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 보고서 작성 능력 • 행정사무 처리 능력 • 상담 및 보고 능력 • 법령 해석 및 검토 능력 • 법률정보 검색 및 활용 능력 • 답변서 작성 등 소송 관련 문서 작성 능력 • 신속하고 명확한 법률의견 제공 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 객관적 판단 및 논리적 분석 태도 • 세심하고 주의 깊은 태도 • 전략적 사고와 기획력 • 타부서와의 협력적인 태도 • 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도 • 관련 자료를 취합하고 분석하는 태도 • 책임감과 적극적인 의사소통 • 상황 판단력과 관찰력 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 홈페이지 : www.ncs.go.kr • 전력거래소 홈페이지 : www.kpx.or.kr 			

【 직무기술서 : 간호사 】

채용분야	대분류	중분류	소분류	세분류
	06. 보건·의료	01. 보건	01. 보건지원	01. 보건행정 02. 보건교육
		02. 의료	02. 간호	NCS미개발
	02. 경영·회계·사무	02. 총무인사	03. 일반사무	02. 사무행정
능력단위	(보건·의료) 06. 보건·의료 (사무행정) 01. 문서·데이터 관리			
직무수행 내용	(보건·의료) 임직원의 건강보호·증진 대책 수립 및 건강증진 활성화 지원과 관리, 개별 건강 상담 및 업무상 질병·상해 응급처치 수행, 의무실 운영 및 관리, 임직원 건강검진 (특수건강검진, 일반건강검진, 정밀건강검진) 시행 여부확인, 회계처리, 검진결과 사후 관리 (사무행정) 문서·데이터 관리 및 작성 등 보건·의료 기록 관리			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 국민건강보험법·산업안전보건법, 시행령, 시행 규칙 등 규정 관련 지식 • 건강진단 결과의 해석 및 건강관리 대책에 관한 지식 • 임직원 건강관리프로그램에 관한 지식 • 정신보건(직무 스트레스 등)에 관한 지식 • 성인병(대사증후군, 고혈압, 당뇨 등)에 관한 지식 • 부상, 질병 악화를 방지하기 위한 치료 지식 • 응급 처치에 관한 지식 • 의료 행위에 따르는 의약품 투여 및 의약품에 관한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 국민건강보험법·산업안전보건법 법규해석 능력 • 국민건강보험법·산업안전보건법 법규 이행 및 적용 능력 • 관련법의 해당 범위와 해결 방법 조사 능력 • 기초질환의 발병원인 및 관리 능력 • 건강검진 결과 발견된 질병자의 요양지도 및 관리 능력 • 적정 건강관리프로그램 선정 및 적용 능력 • 각종 응급상황 발생시 응급처치 능력 • 질병에 따른 의약품 투약 능력 • 건강 상담을 시행할 수 있는 전반적인 의사소통 능력 • OA 활용능력 • 발표 및 교수기술, 문서 및 보고서 작성 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 과제에 대한 분석적, 체계적인 사고 및 접근 • 세심하고 꼼꼼한 검토, 작성, 관리 자세 유지 • CS마인드(고객지향적 태도) • 대인관계를 원활히 할 수 있는 긍정적인 자세 • 처음 접하는 상황에 대해서 알아보려는 적극적인 자세 • 열정적이고 의욕적인 추진 자세 • 문제점 해결을 위한 적극적인 태도 • 다양한 의견을 수용하는 개방적 태도 • 정직하고 도덕적인 마음가짐 • 조직의 가치를 지향하는 태도 • 팀원으로서 업무 협조 의지 및 타 조직과 원만한 협력 관계 유지 • 정해진 법규, 지침 준수 및 계획한 시간과 일정 엄수 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 홈페이지 : www.ncs.go.kr • 전력거래소 홈페이지 : www.kpx.or.kr 			