

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 인사】

채용분야	인사	
NCS 분류체계	대분류	02.경영·회계·사무
	중분류	02.총무·인사
	소분류	02.인사·조직
	세분류	01.인사
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 아시아문화의 창의성과 다양성 개발을 통한 문화 관련 홍보·교육·연구 및 아시아 문화 관련 콘텐츠 제작·유통 활성화를 위해 다음의 사업을 수행하고 있습니다.</li> <li>- 아시아문화자원 조사수집 사업</li> <li>- 전시기획 및 콘텐츠 제작</li> <li>- 창제작 공연 전시 교육 어린이를 위한 원천 소스 개발</li> <li>- 콘텐츠 연구개발 및 운영관리</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (인사) : 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행</li> </ul>	
전형방법	· 서류전형→1차면접→2차면접→신원 및 경력조회→최종합격	
일반요건	연 령 및 성 별	공고문 참조
교육요건	학 력 및 전 공	공고문 참조
지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 필요지식                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무분석, 적정인력산정법, 인력육성체계</li> </ul> </li> <li>· 필요기술                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무분석 기술, 의사소통 기술</li> <li>- 인력운영의 효율성 분석</li> <li>- 평가 분석력, 기획력, 성과관리지표 설계</li> </ul> </li> </ul>	
직무수행태도	· 윤리성, 사명감, 적극성, 고객지향성	
우대사항	· 관련 자격증 우대(공인노무사)	
평가항목	· 의사소통능력, 직무전문성, 문제해결능력, 자원관리능력	