

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 노무 】

채용분야	노무	
NCS 분류체계	대분류	02.경영·회계·사무
	중분류	02.총무·인사
	소분류	02.인사·조직
	세분류	02.노무관리
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 아시아문화의 창의성과 다양성 개발을 통한 문화 관련 홍보·교육·연구 및 아시아 문화 관련 콘텐츠 제작·유통 활성화를 위해 다음의 사업을 수행하고 있습니다.</li> <li>- 아시아문화자원 조사수집 사업</li> <li>- 전시기획 및 콘텐츠 제작</li> <li>- 창제작 공연 전시 교육 어린이를 위한 원천 소스 개발</li> <li>- 콘텐츠 연구개발 및 운영관리</li> </ul>	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (노무관리) : 사용자와 근로자(노동조합)간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획, 단체교섭, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행</li> </ul>	
전형방법	· 서류전형→1차면접→2차면접→신원 및 경력조회→최종합격	
자격요건	필 수 자 격	공인노무사 자격증 소지자
일반요건	연 령 및 성 별	공고문 참조
교육요건	학 력 및 전 공	공고문 참조
지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 필요지식                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노동조합 및 노동관계 조정법, 노동법 등</li> </ul> </li> <li>· 필요기술                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노사관계에 따른 의사소통 기술, 정보 분석, 법률적 해석 기술</li> </ul> </li> </ul>	
직무수행태도	· 윤리성, 사명감, 적극성, 고객지향성	
평가항목	· 의사소통능력, 직무전문성, 문제해결능력, 자원관리능력	