

경북경제진흥원 직무 설명자료: 일자리산업실장

| 채용분야 | 일자리 산업실 (실장) | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|------------|--|-----------------|----------|----------------------|----------------------|
| | | 01. 사업관리 | 01. 사업관리 | 01. 프로젝트관리 | 02. 프로젝트관리 |
| | | 02. 경영·회계·사무 | 01. 기획사무 | 01. 경영기획 02. 경영평가 | 01. 경영기획 02. 사무행정 |
| 주요업무 | ○ 일자리산업실 업무총괄, 일자리업무 종합 기획조정, 경북행복경제 지원센터 운영, 경상북도 및 유관기관 대외협력 | | | | |
| 직무 수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트 관리) 프로젝트 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행 계획에 대해 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 일 ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 일 ○ (경영평가) 조직의 지속적 성장을 위하여 경영목표에 따른 평가기준을 마련하고, 일정 기간 동안 조직이 수행한 성과를 이 기준에 따라 분석/정리하여 보고하는 일 | | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트 관리) 프로젝트 기획 및 관리에 대한 지식, 핵심역량의 개념 ○ (경영기획) 전사목표에 대한 전략적 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념 ○ (경영평가) 조직구성원의 동기부여 방법론 | | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트 관리) 의사결정사안 조정능력, 요구 및 변경사항에 대한 분석(조정)능력, 프로젝트 이행을 실행에 옮길 수 있는 능력, 이해관계자를 분석할 수 있는 능력 ○ (경영기획) 경영 목표와 연계할 수 있는 능력 (내·외부 환경 분석), 경영 실적의 점검 주기를 최적화하는 기술, 사업별 포트폴리오 분석기법, 핵심성공요소 도출 기법 ○ (경영평가) 정보수집 기술, (창의적) 문제해결기법, 커뮤니케이션 스킬, 로드맵 작성법 | | | | |
| 직무 수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트 관리) 객관적·논리(체계)적 사고, 이해관계자들과 협력적 관계를 유지하려는 태도, 유사 프로젝트 수행 시 입수된 각종 교훈들을 이해하고자 하는 태도, 최종 의사결정을 위한 적극적인 태도, 목표중심적 사고, 프로젝트 타당성 및 효율성 검토, 시장 동향의 각종 정보를 수집하려는 적극적인 태도 ○ (경영기획) 경영리스크의 개념을 알고 이를 감소하고자 하는 노력, 전사·전략적 사고, 주도적 자세, 창의적 사고, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 지속적인 확인·검토 자세, 가치 중심적 사고, 원인 분석을 위한 가설 지향적 사고 ○ (경영평가) 개선의지, 다양한 의견 수렴을 위한 열린 자세, 체계적인 평가 범위 설정을 위한 구조적 사고, 분석적 사고, 여러 요소의 연관관계를 종합·다각적으로 바라보는 관점 | | | | |
| 직업 기초능력 | ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 | | | | |
| 참고 | http://www.ncs.go.kr | | | | |