# 【 NCS기반 채용 직무 설명자료 : 수산·양식】

| 채용분야 | | 수산·양식 | |
|---|---|---|---|
| 분류체계 | | | |
| 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
| 14.건 설 | 08. 해양자원 | 02.해양환경관리 | 01.해양환경보전, 복원 |

| | |
|---|---|
| **기관 주요업무** | ○ 해양수산의 미래가치 창출을 통해 국가 균형발전과 국민 삶의 질 향상에 기여하기 위한 어촌6차산업화·어촌관광활성화, 귀어·귀촌활성화, 국가어항 안전점검·유지보수, 어항관리선 운영, 친환경 어장 생태계 조성, 연안수역정화, 어촌·어항·어장 해외선진지 조사연구, 해외기술교류 등 제반 업무 |
| **능력단위** | ○ **(해양환경보전·복원)** 02.갯벌보전(갯벌생태계조사하기, 갯벌생태계 평가하기, 갯벌생태계 유지관리하기, 사업결과 보고) |
| **직무수행 내용** | ○ **갯벌산업관련 어장복원 연구사업 수행**<br>○ **(해양환경보전·복원)** 갯벌산업관련 조사 및 계획수립, 양식시설 및 부대시설 설치·관리, 양식어장 운용 등 갯벌보전 사업관리 |
| **필요지식** | ○ **(해양환경보전·복원)** 갯벌의 기능 및 가치, 갯벌생태계 평가 방법, 모니터링, 자료분석 방법, 갯벌 유지.관리방법 |
| **필요기술** | ○ **(해양환경보전·복원)** 갯벌 생태계 조사 범위와 시기결정, 갯벌조사결과 자료 분석, 갯벌 생태계 유지,관리 방법, 모니터링, 해외선진사례 조사 및 벤치마킹 기술 등 |
| **직무수행 태도** | ○ 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세, 논리적/분석적/객관적 사고, 국내외 선진 정책 및 제도에 대한 이해력·응용력, 고객서비스 지향, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도, 윤리의식, 보안의식, 안전의식 등 |
| **전형방법** | ○ 서류전형 → 필기전형(직업기초능력검사 및 인성검사) → 면접전형 → 신체검사·결격사유조회 → 임용 |
| **일반요건** | ○ 연령(限 정년 60세 미만), 성별 제한 없음 |
| **교육요건** | ○ 학력, 전공, 어학점수 제한 없음 |
| **필요자격** | ○ 공고 응시자격 참조 |
| **관련자격** | ○ 공고 자격증 참조 |
| **직업기초 능력** | ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력 |
| **참고 사항** | ○ 참고사이트 : www.ncs.go.kr<br>○ 위 직무기술서의 일부 내용은 별도의 분석을 통해 도출된 내용을 포함하고 있습니다. 향후 NCS 개발 동향과 공단의 주요사업 변경 내・외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. |