

별첨4 합격자 결정 및 예비합격자 운영

1. 합격자 결정기준

- 합격기준
 - 합격점수 산출기준 : 표준점수
 - 가산점을 포함하여 분야별 전형 총점 고득점자 순으로 합격자를 결정
 - 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격 기준 미해당자 전원 합격
- 표준점수 산출방법 : 공무원 임용시험 조정점수 산출방법 준용

2. 서류전형

- 합격예정인원
 - 기술/연구 : 분야별 채용인원의 50배수
 - 사무 : 분야별 채용인원의 100배수
 - * 서류전형 면제자, 채용목표제 적용 추가합격자 미포함
- 부적격(과락) 기준 : 서류전형 원점수 및 표준점수 모두 40점미만 취득자
- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리

3. 필기전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 5배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준
 - 대졸수준, 장애인 : 직업기초능력평가 또는 직무전공평가 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
 - 석사이상 : 직무논술평가 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리

4. 1차 면접전형

- 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 3배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준
 - 직무역량면접 또는 영어면접 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준
 - 직무역량면접 > 영어면접 순
 - 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

5. 2차 면접전형

- 합격인원 : 분야별 채용인원의 1배수(채용목표제 적용 추가합격자 미포함)
- 부적격(과락) 기준(아래 조건 중 하나에 해당하는 자)
 - 인성검사 부적격자
 - 인성면접 원점수와 표준점수 모두 40% 미만인 자
- 동점자 처리기준 : 인성면접 평가표 중 상위등급을 많이 획득한 자 순
 - * 5등급(S-D) 척도인 경우 : S등급 획득 수 > A등급 획득 수 > B등급 획득 수 > C등급 획득 수 > D등급 획득 수 순
- 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

6. 예비합격자 운영

- 예비합격자 운영기준
 - 예비합격자 운영전형 : 필기전형, 1차 면접전형, 2차 면접전형
 - 해당전형 非합격자로 전형별 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순
 - 예비합격자 수 : 전형단계별 합격인원의 1배수
- 전형별 예비합격자
 - 필기전형 : 자기소개서 등 미제출자 또는 면접 전 면접불참 통보자 발생 시 해당분야별 예비합격자 선순위자에게 1차 면접전형 응시 자격 부여
 - 1차 면접전형 : 인성검사 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서는 해당분야별 예비합격자 선순위자에게 추가 인성검사 실시 및 2차 면접전형 응시 자격 부여
 - 2차 면접전형 : 신체검사 및 입사일 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 선순위자로 충원(추가 신체검사, 신원조회 실시)