

# 2025 인크루트 찾아가는 채용설명회

 Incruit

# Contents

- 2025 일하고 싶은 기업
- 2025 하반기 채용 동향
- 2025 일하고 싶은 기업 하반기 채용 동향

# 일하고 싶은 기업

- 인크루트는 2004년부터 '대학생이 뽑은 일하고 싶은 기업'을 조사하고 있습니다.

- 22년간 누적된 데이터를 통해 해마다 변화하는 대학생들의 구직 선호도와 기업을 선택하는 기준을 알아볼 수 있습니다.

- 이 조사는 기업들에게 자사가 구직 시장에서 어느 정도의 위치를 차지하고 있는지, 더 나아가 자사의 '채용 브랜딩'이 얼마나 효과적인지를 점검할 수 있는 기회를 제공합니다. 동시에 대학생들이 기업을 선택하는 이유를 통해 구직자들의 가치관 변화를 알아볼 수 있습니다.

- 또 성별, 전공별 교차 분석을 통해 기업이 어떤 성향을 지닌 구직자들에게 일하고 싶은 기업으로 비춰지는지도 함께 조망했습니다.

# 일하고 싶은 기업 조사 개요

조사 대상 20대 대학생, 구직자, 취업 준비생

조사 기간 2025년 6월 9일~7월 17일

조사 방법 설문지를 통한 온라인 조사

오차 범위 ±2.41%P (95% 신뢰수준)

응답자 정보 총 1176명

## 성별



여성  
661명



남성  
515명

## 전공별



인문·사회·상경·교육  
678명



공학·전자  
292명

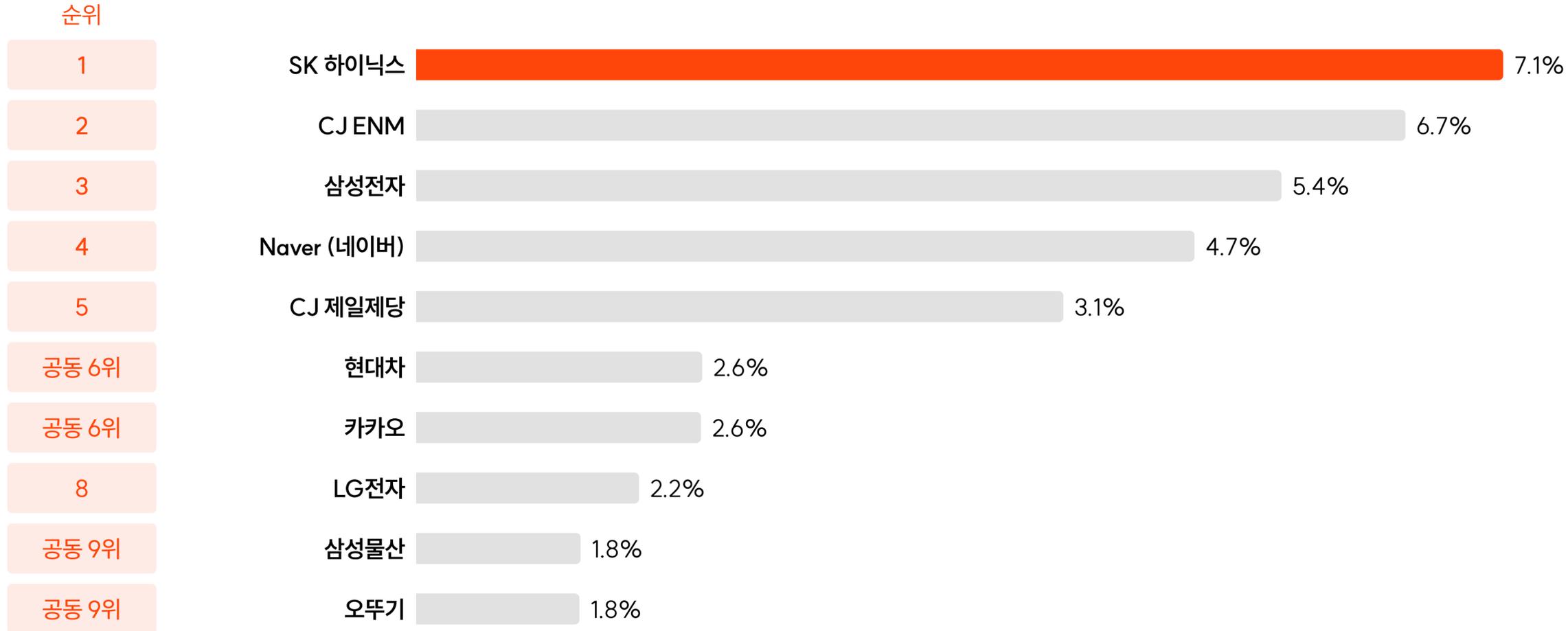


자연·의약·생활과학  
140명

## 기업 후보 기준

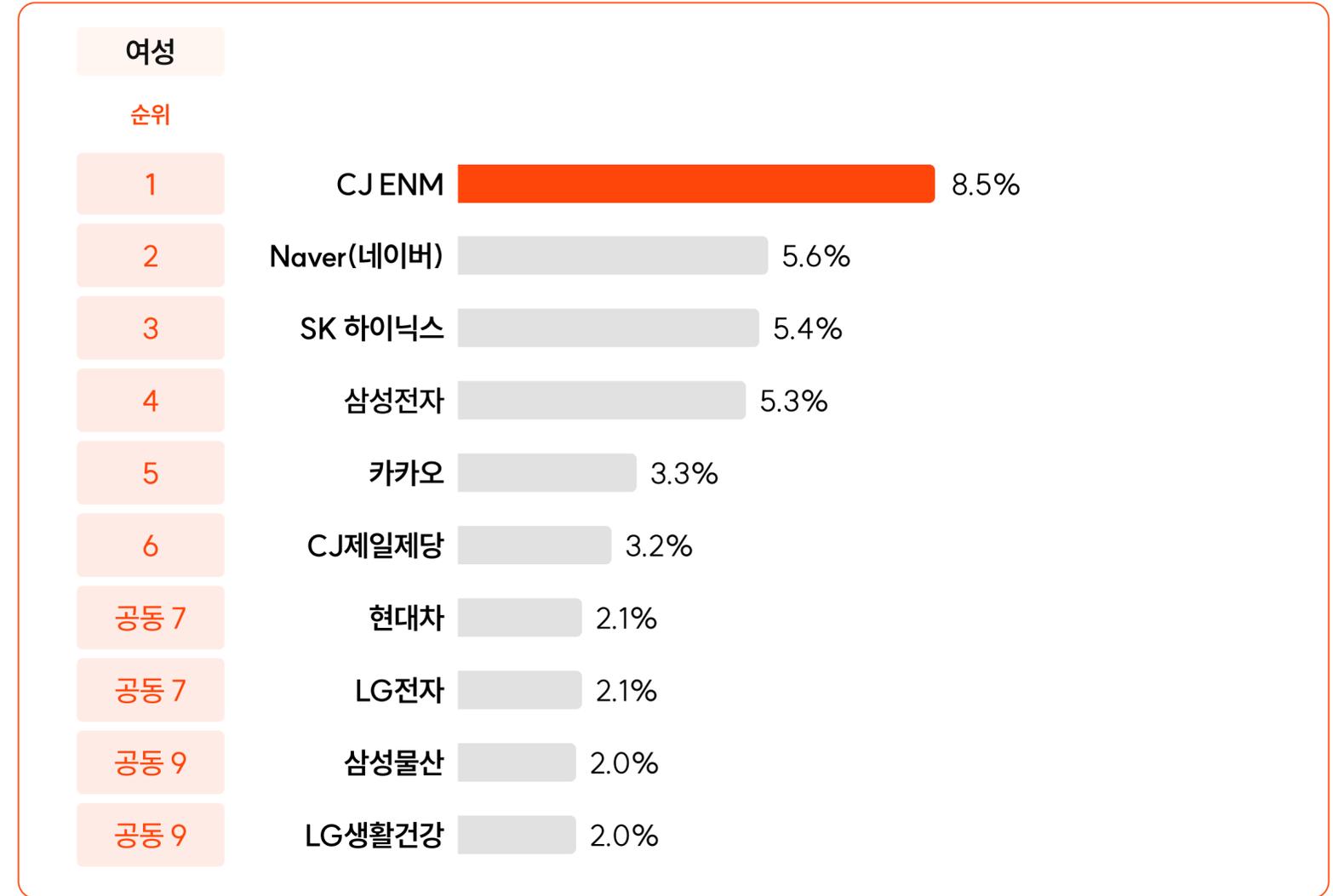
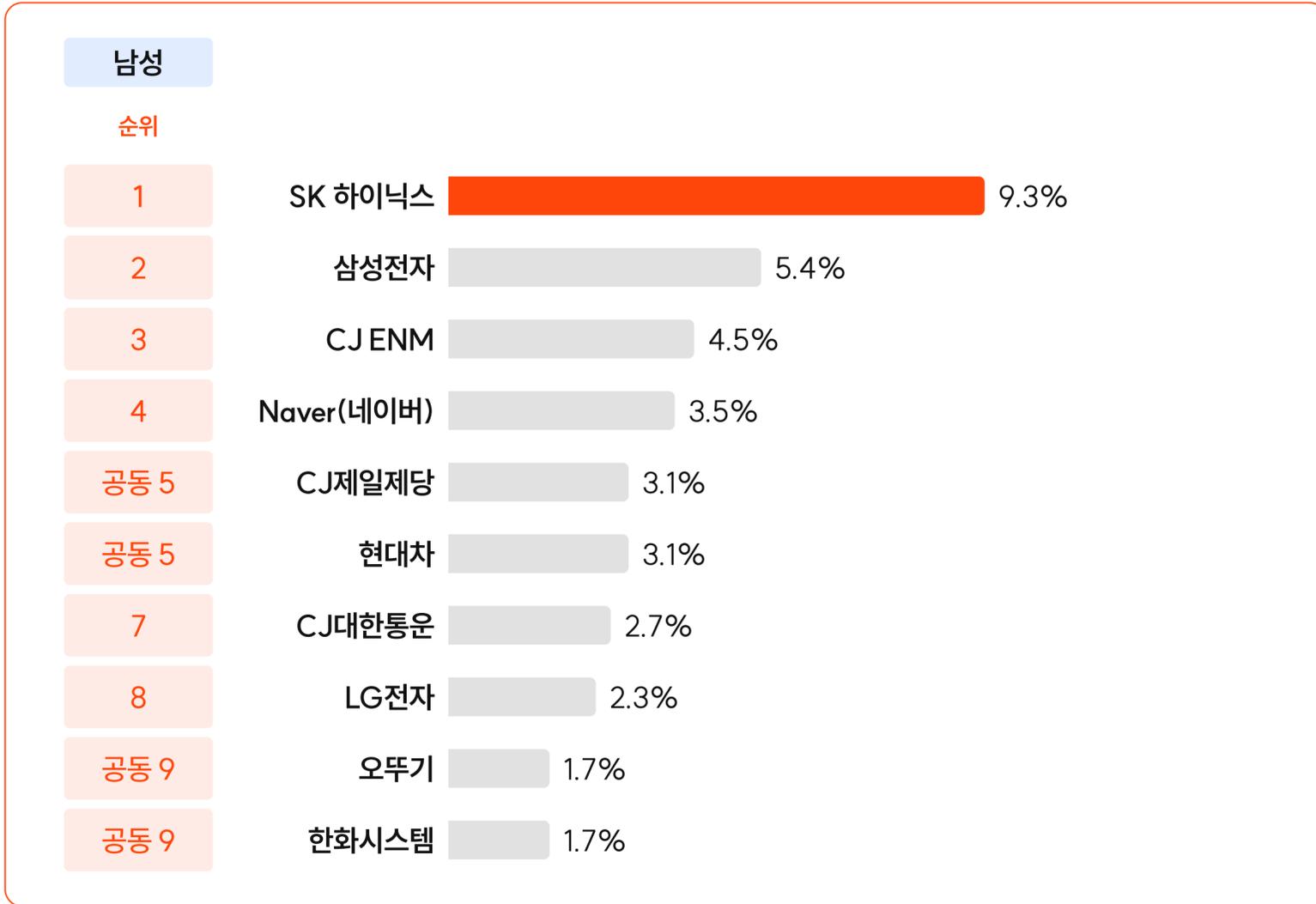
- 기업 : 코스닥 코스피 상장사 시가총액(6월 5일 기준) 상위 170개사
- 금융기업 : 시중 은행, 국책은행, 증권사, 핀테크 기업 총 59곳
- 공기업 : 공공기관 경영정보시스템 알리오(ALIO) 공시된 시장형 준시장형 총 31개 기관

# 2025년 일하고 싶은 기업



- 22년간의 역대 조사 중 최초로 ▲SK하이닉스가 1위에 등극. 이는 재직자들을 위한 아낌없는 보상이 바탕이 된 결과 SK하이닉스를 택한 응답자 중 무려 66.7%가 '만족스러운 급여와 보상제도'를 일하고 싶은 이유로 꼽았음. 이는 SK하이닉스가 '확실한 보상'이라는 브랜딩을 이미 구직자들에게 각인시킨 것으로 보임.
- 2위는 ▲CJENM, '우수한 복리 후생' (41.8%)으로 일하고 싶은 기업 상위권에 오름. 이는 CJ올리브영을 비롯해 각종 계열사 혜택 등을 누릴 수 있다는 점이 구직자들에게 매력적으로 다가간 것으로 보임.
- 2년 연속 1위였던 ▲삼성전자는 올해 2계단 하락한 3위. 최근 반도체 부분의 부진 등의 영향을 받은 것으로 해석
- 4위 ▲네이버 역시 지난해보다 2계단 순위 하락. ▲카카오 역시 7위 기록. AI로 인한 글로벌 빅테크 기업들의 구조조정 확산, 한국 IT 채용시장의 신입 채용 감소 결과 반영된 것으로 보임.
- 대학생들 역시 기업의 실적, 산업의 업황 등의 영향을 받는 것으로 나타남
- 상위권에 오른 10개의 기업 중 총 6곳의 기업이 일하고 싶은 이유로 '만족스러운 급여와 보상제도'가 가장 많았음. 최근 구직자들이 확실한 보상을 원한다는 경향은 더욱 강해지고 있음.

# 2025 성별 일하고 싶은 기업



- 남성 대학생이 일하고 싶은 상위 TOP5 기업은 ▲SK하이닉스, ▲삼성전자, ▲CJENM, ▲네이버, ▲CJ제일제당·▲현대차 순
- 여성 대학생이 일하고 싶은 상위 TOP5 기업은 ▲CJENM, ▲네이버, ▲SK하이닉스, ▲삼성전자 ▲카카오
- 성별에 따라 차이가 극명함
- ▲카카오는 여성 5위, 그러나 남성은 10위권에 없음
- 남성 상위권에만 속한 기업 : ▲오뚜기, ▲한화시스템
- 여성 상위권에만 속한 기업 : ▲삼성물산, ▲LG생활건강

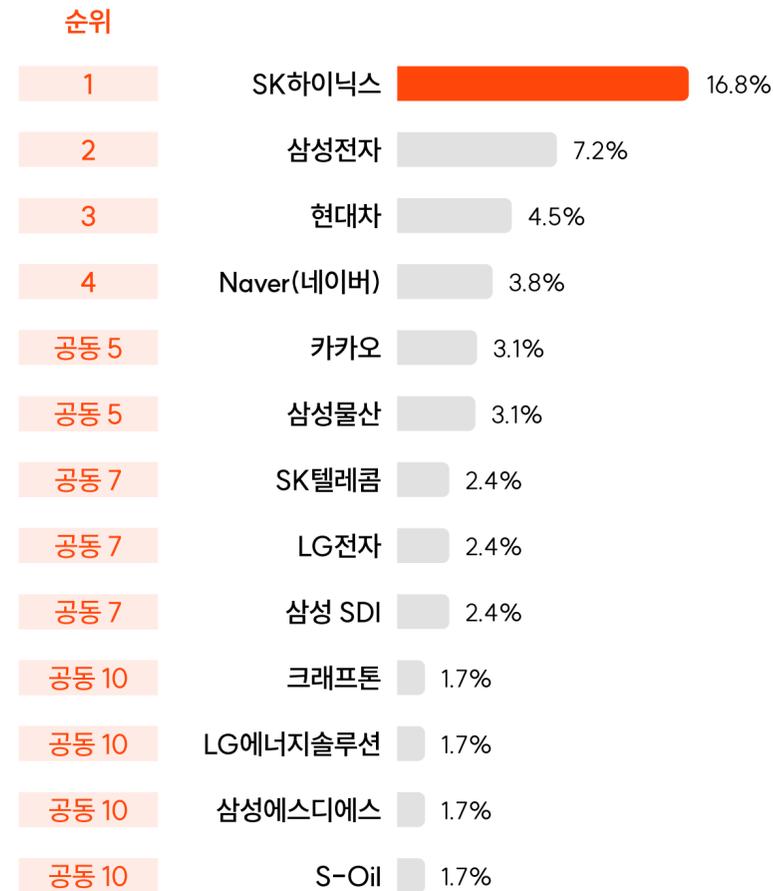
# 2025 전공별 일하고 싶은 기업

## 인문·사회·상경·교육



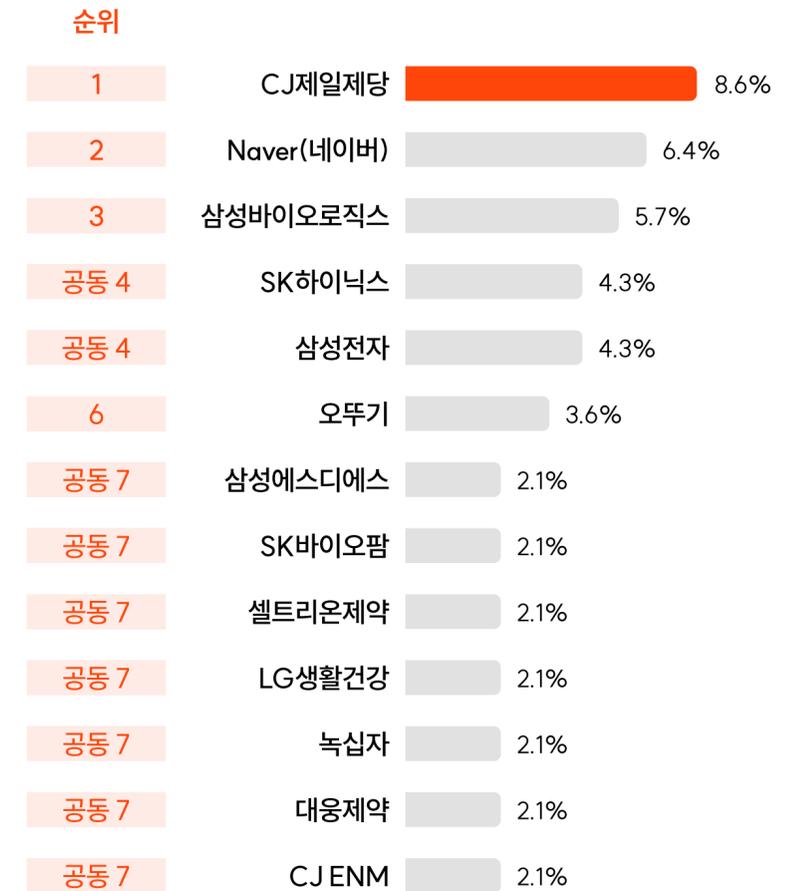
- 가장 일하고 싶은 기업은 ▲CJENM, 문화 콘텐츠에 강한 기업이라는 점이 반영된 결과.
- 2위는 ▲삼성전자, '삼성'이라는 브랜드 파워를 통해 이공계 뿐만 아니라 인문계 대학생들도 선호하는 기업
- ▲네이버, ▲SK하이닉스 순. 인문계 대학생들도 이과를 많이 선발할 것으로 여겨지는 기업과 무관하게 기업의 브랜드 파워를 중시하는 경향이 있음.

## 공학·전자



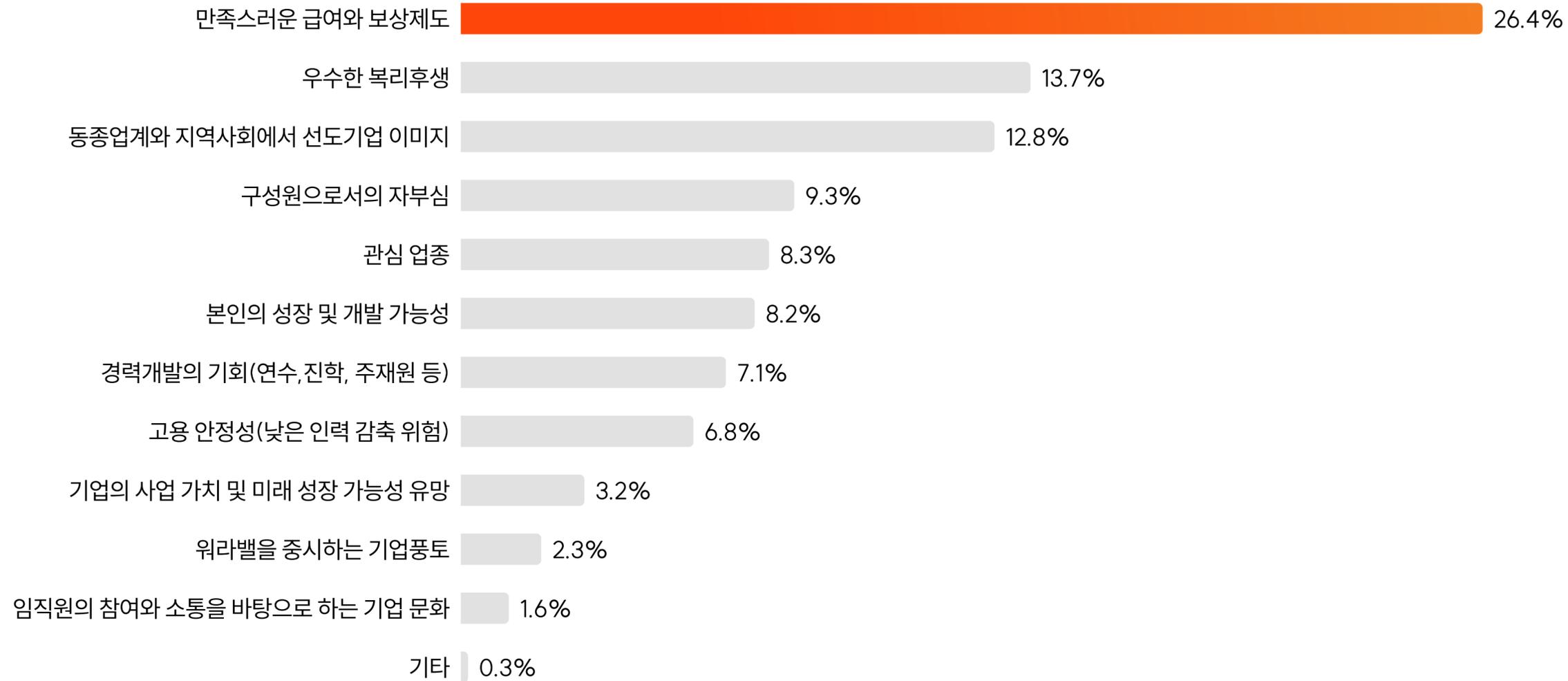
- 1위는 ▲SK하이닉스. 16.8%의 높은 지지를 얻음. 이를 기반으로 전체 순위에서도 1위에 오를 수 있었음.
- 공학전자 전공자들이 가장 선호했던 ▲삼성전자(7.2%)를 큰 득표차로 이김
- 공학전자는 상위권 득표를 얻은 기업들의 쏠림 현상이 타 전공보다 강함

## 자연·의약·생활과학



- 1위는 ▲CJ제일제당(8.6%), 식품 연구 등 K푸드를 전 세계에 알린 기술력을 앞세운 결과
- ▲삼성바이오로직스, ▲SK바이오팜, ▲셀트리온제약, ▲녹십자 등 다수 제약 바이오 기업이 이름 올림

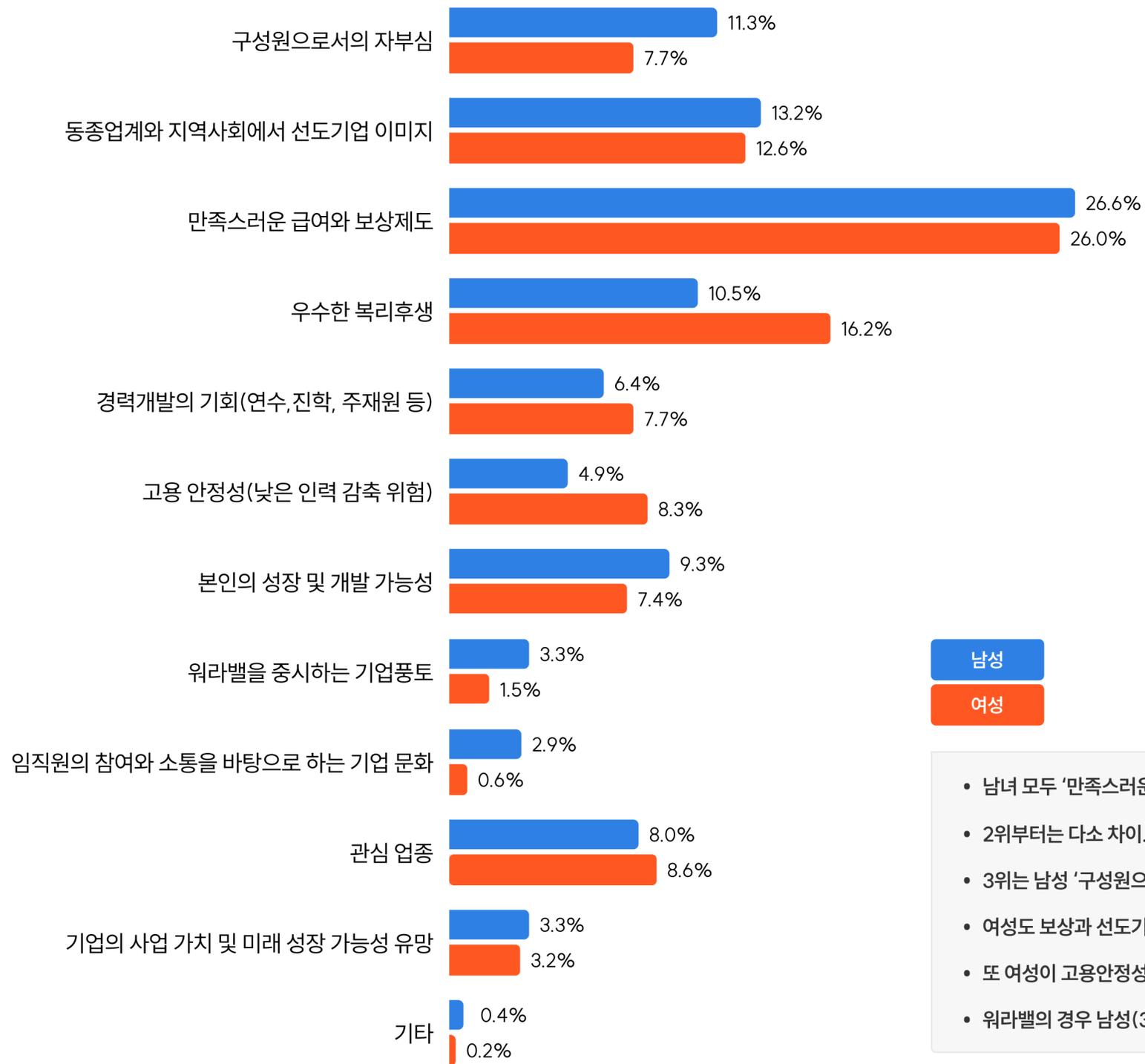
# 왜 이 기업에 일하고 싶은가



- 대학생들이 기업을 선택한 이유는 만족스러운 급여와 보상제도(26.4%) - 우수한 복리후생(13.7%) - 동종사회와 지역사회에서 선도기업 이미지(12.8%) - 구성원으로서의 자부심(9.3%) 순으로 나타남
- 즉각적인 보상을 중시하는 경향은 더욱 심화됨
- 반면 가장 낮은 이유로는 임직원의 참여와 소통을 바탕으로 하는 기업문화(1.6%) - 워라벨을 중시하는 기업 풍토(2.3%) 순으로 조사됨
- 워라벨이나 소통보다는 확실한 급여, 복리 등을 중시

# 왜 이 기업에 일하고 싶은가

## 남녀별 분석



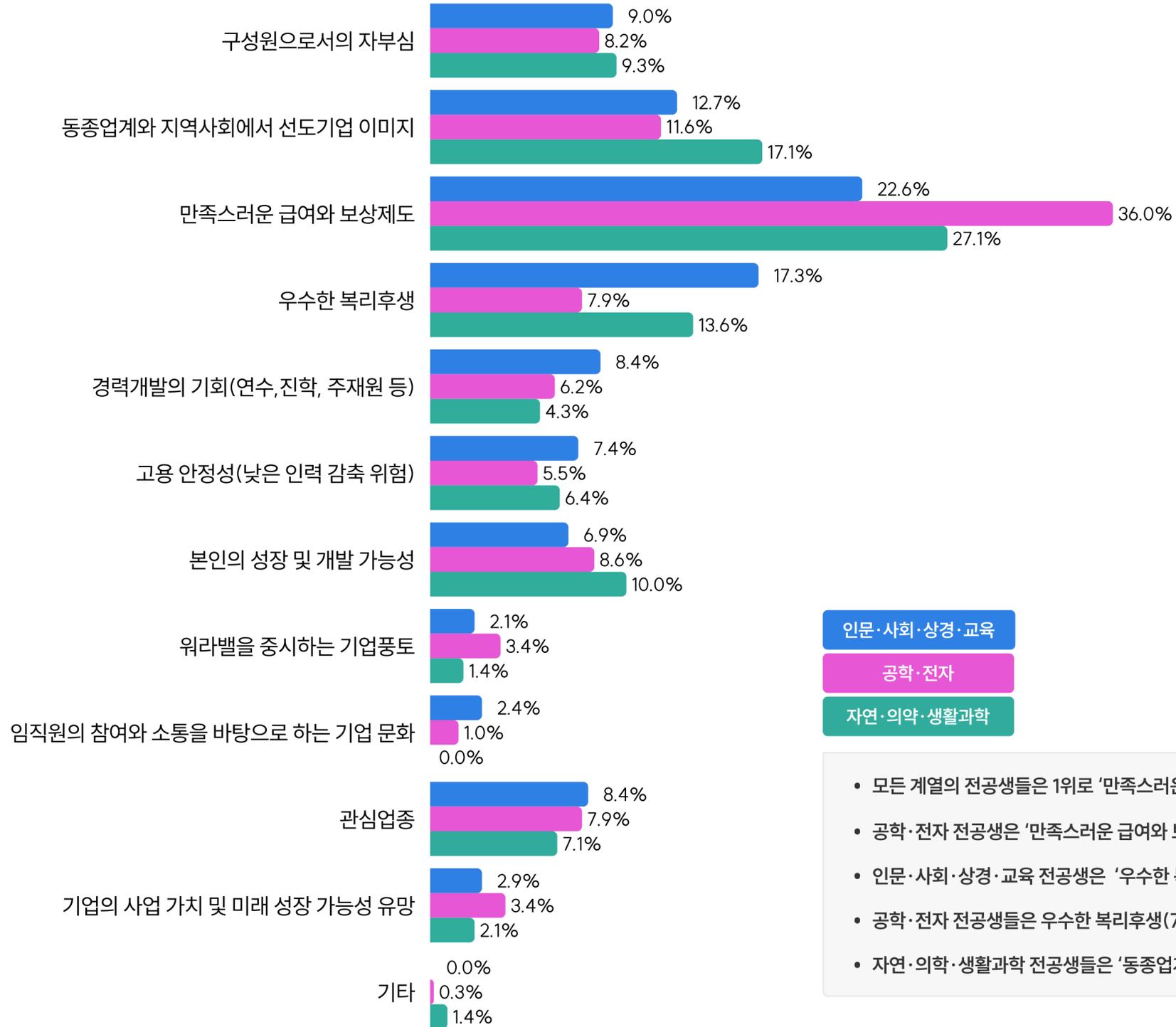
남성

여성

- 남녀 모두 '만족스러운 급여와 보상제도'(남성 26.6%, 여성 26.0%)를 일하고 싶은 이유로 가장 많이 선택
- 2위부터는 다소 차이... 남성 '동종업계와 지역사회에서 선도기업 이미지'(13.2%), 여성 '우수한 복리후생'(16.2%) 중시
- 3위는 남성 '구성원으로서의 자부심'(11.3%), 여성 '동종업계와 지역 사회에서 선도기업 이미지'(12.6%)
- 여성도 보상과 선도기업 이미지는 중시하지만, 우수한 복리 후생(16.2%)을 보다 우선시하는 경향이 있음
- 또 여성이 고용안정성(8.3%)을 남성(4.9%)보다 우선시하는 경향이 두드러짐
- 워라벨의 경우 남성(3.3%)이 여성(1.5%)보다 중시

# 왜 이 기업에 일하고 싶은가

## 전공별 분석



인문·사회·상경·교육

공학·전자

자연·의약·생활과학

- 모든 계열의 전공생들은 1위로 '만족스러운 급여와 보상제도' 꼽음
- 공학·전자 전공생은 '만족스러운 급여와 보상제도'(36.0%)에 대해 타 전공생들보다 더 우선시하는 경향
- 인문·사회·상경·교육 전공생은 '우수한 복리후생'(17.3%)이 급여 및 보상제도 다음으로 중시 했음
- 공학·전자 전공생들은 우수한 복리후생(7.9%)를 타 전공생들보다 덜 우선시함
- 자연·의약·생활과학 전공생들은 '동종업계와 지역사회에서 선도기업 이미지'(17.1%)와 '본인의 성장 및 개발 가능성'(10.0%)를 타 전공생보다 더 중시함



# 2025 하반기 채용 동향

# 2025 하반기 채용 동향 조사 개요

---

조사 기한

7월 7일~8월 3일

---

조사 대상

국내 기업 591곳  
(대기업 72곳, 중견기업 107곳, 중소기업 412곳)

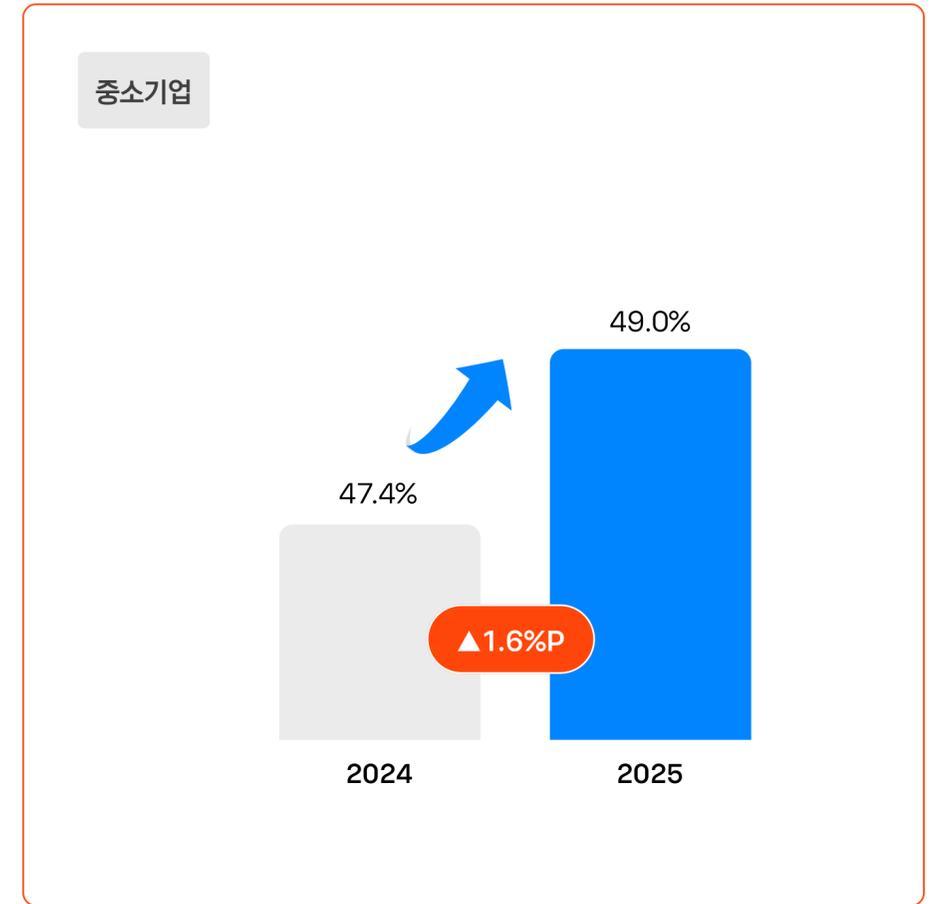
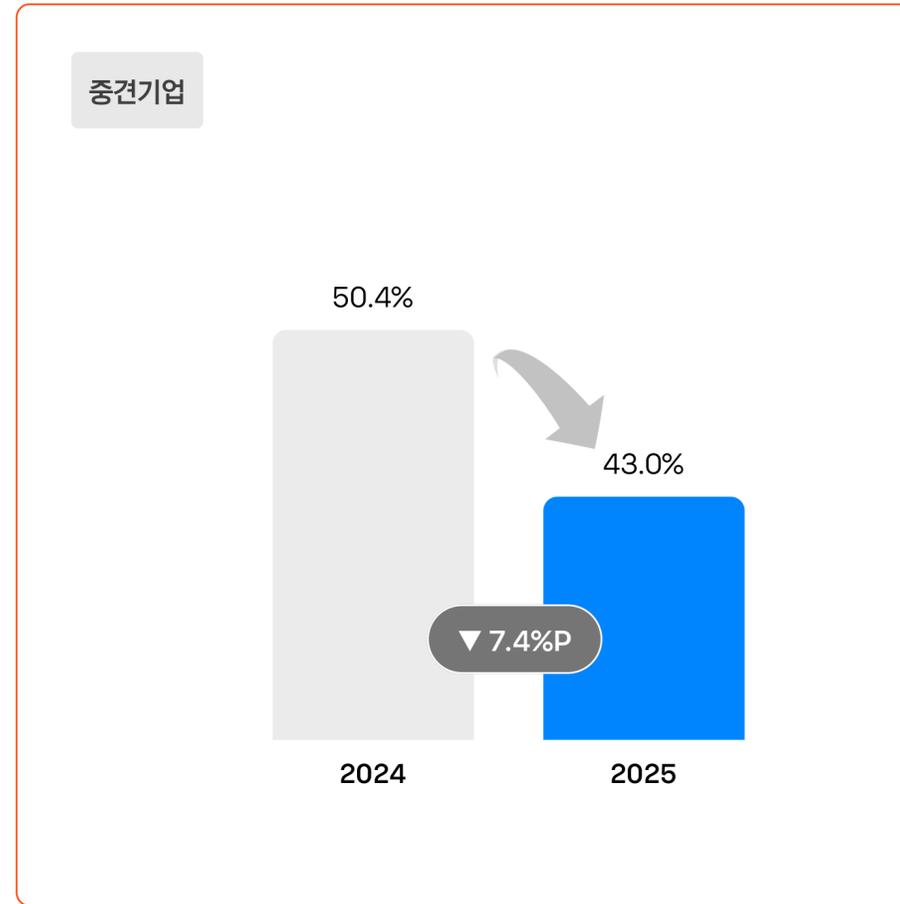
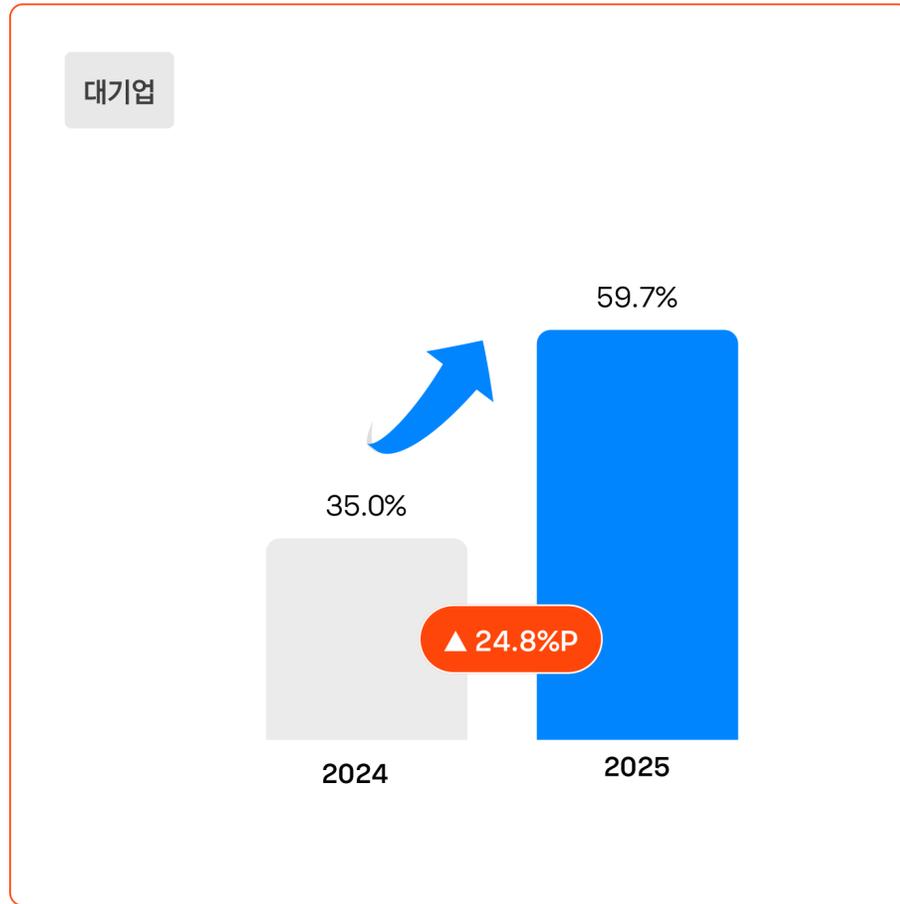
---

조사 방식

온라인 서베이 및 전화 조사

---

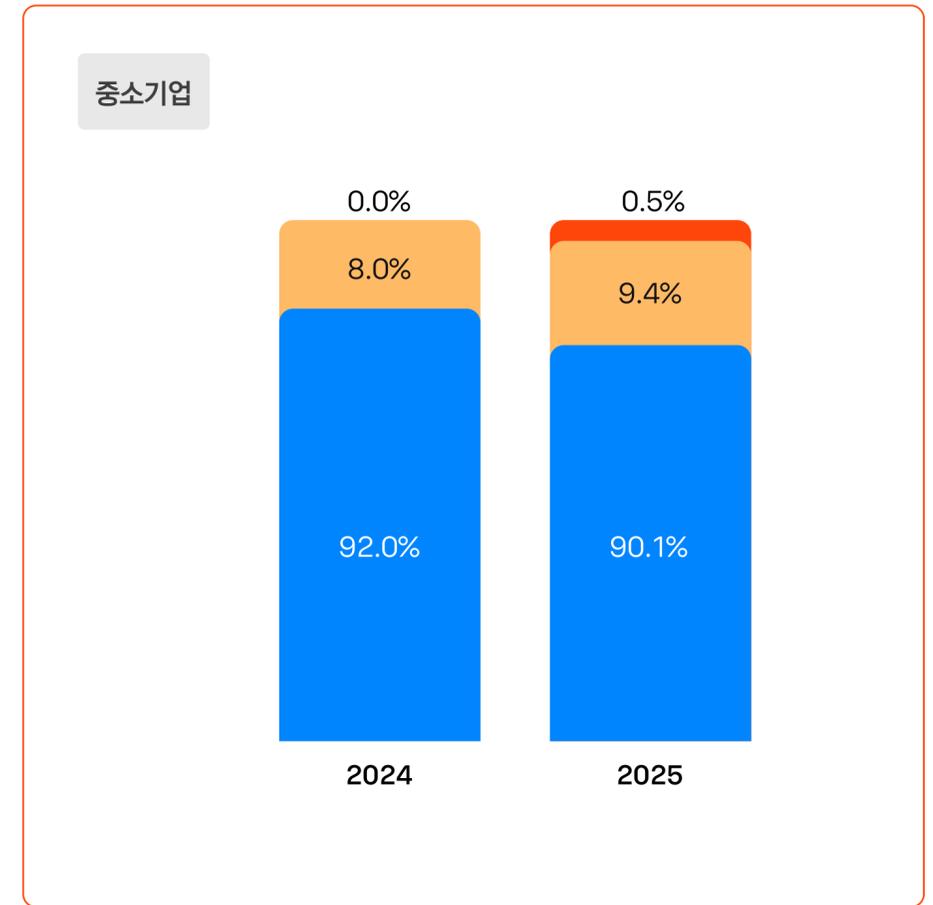
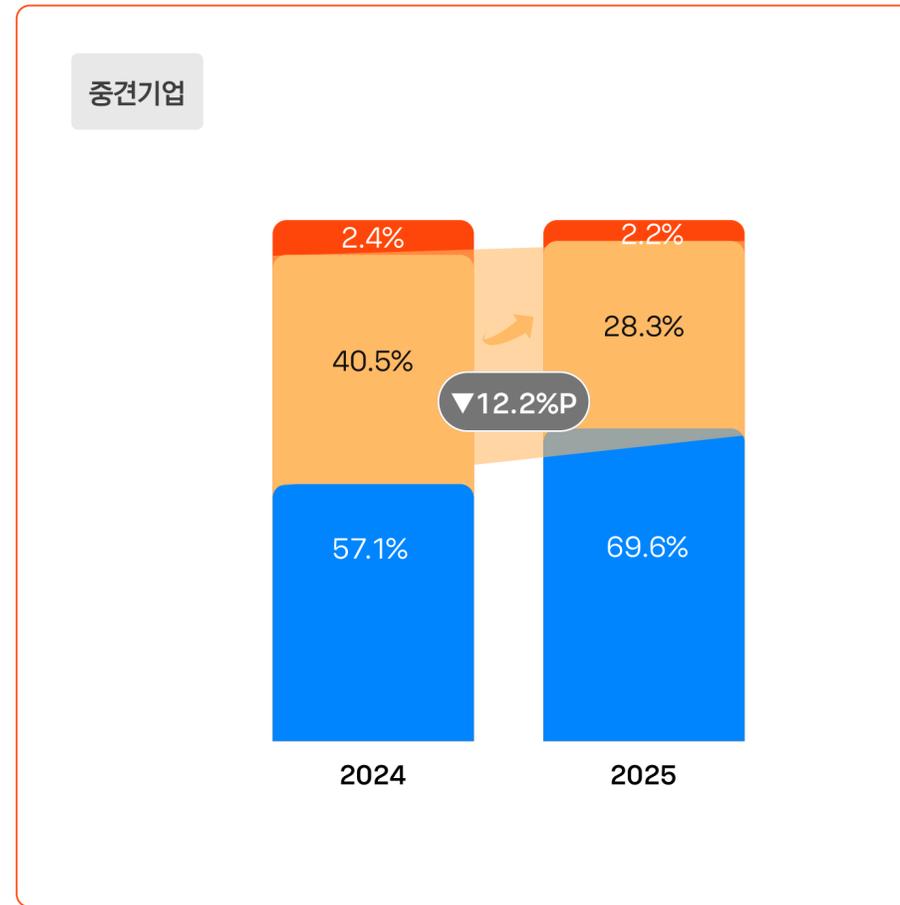
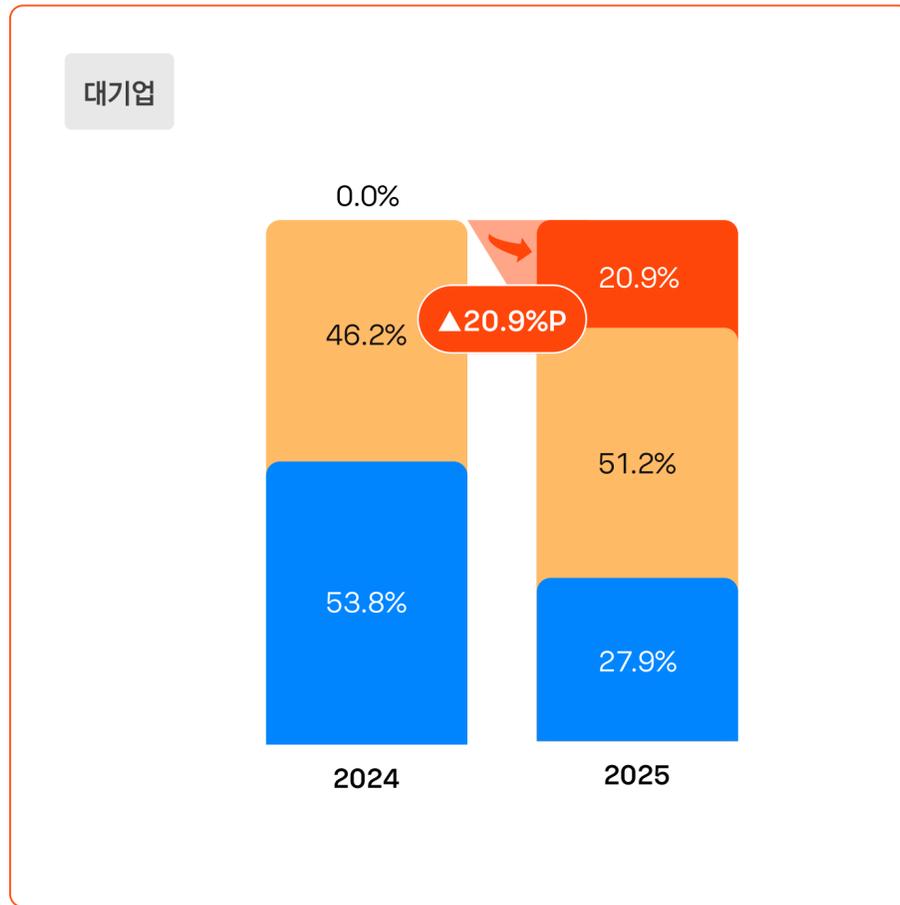
# 2025 하반기 기업 규모별 채용 확정률



■ 2024년 하반기 ■ 2025년 하반기

- 국내 대기업 중 채용 계획을 확정지은 곳은 59.7%로 지난해보다 24.8%p 상승
- 지난해 대기업 채용 확정률이 역대 10년간 조사에서 최저치... 올해는 반등세로 돌아섬
- 그러나 중견기업의 채용 확정률은 지난해보다 7.4%p 하락한 43%...이는 2016년 이후 가장 낮은 수치

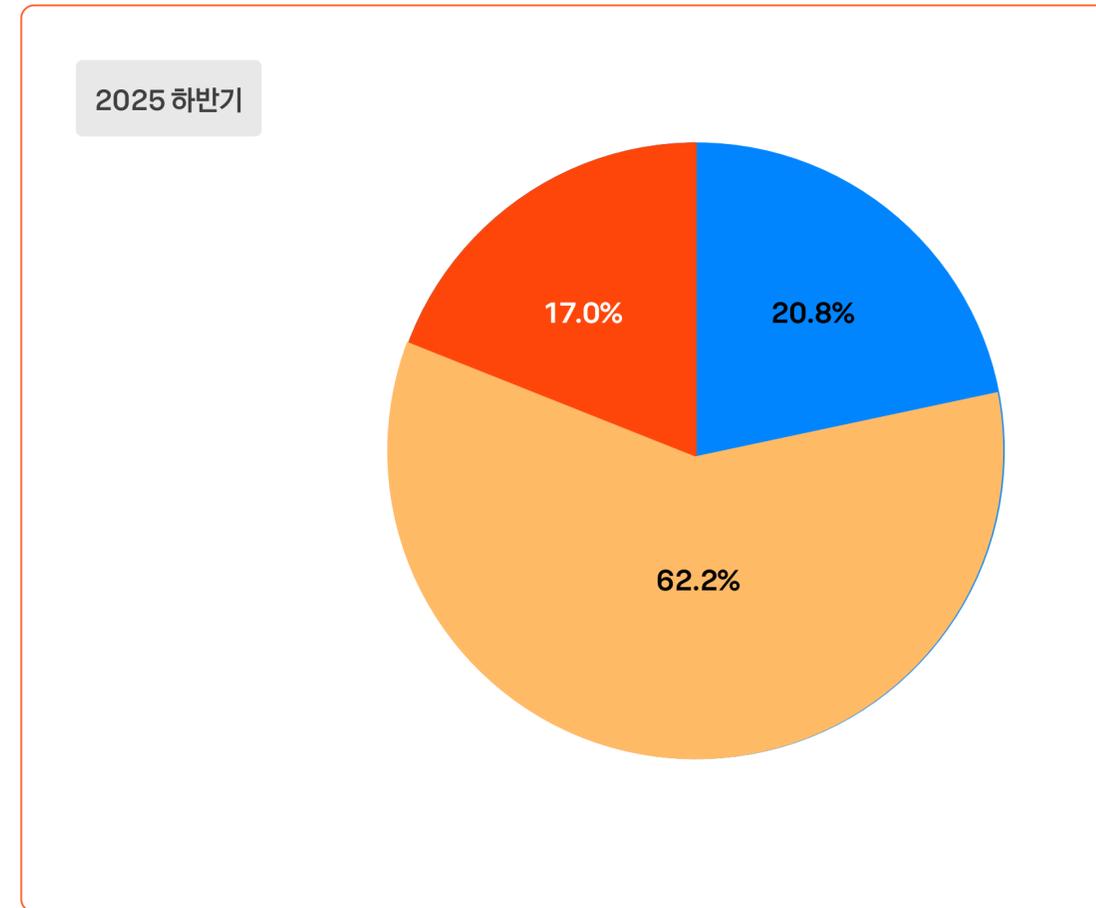
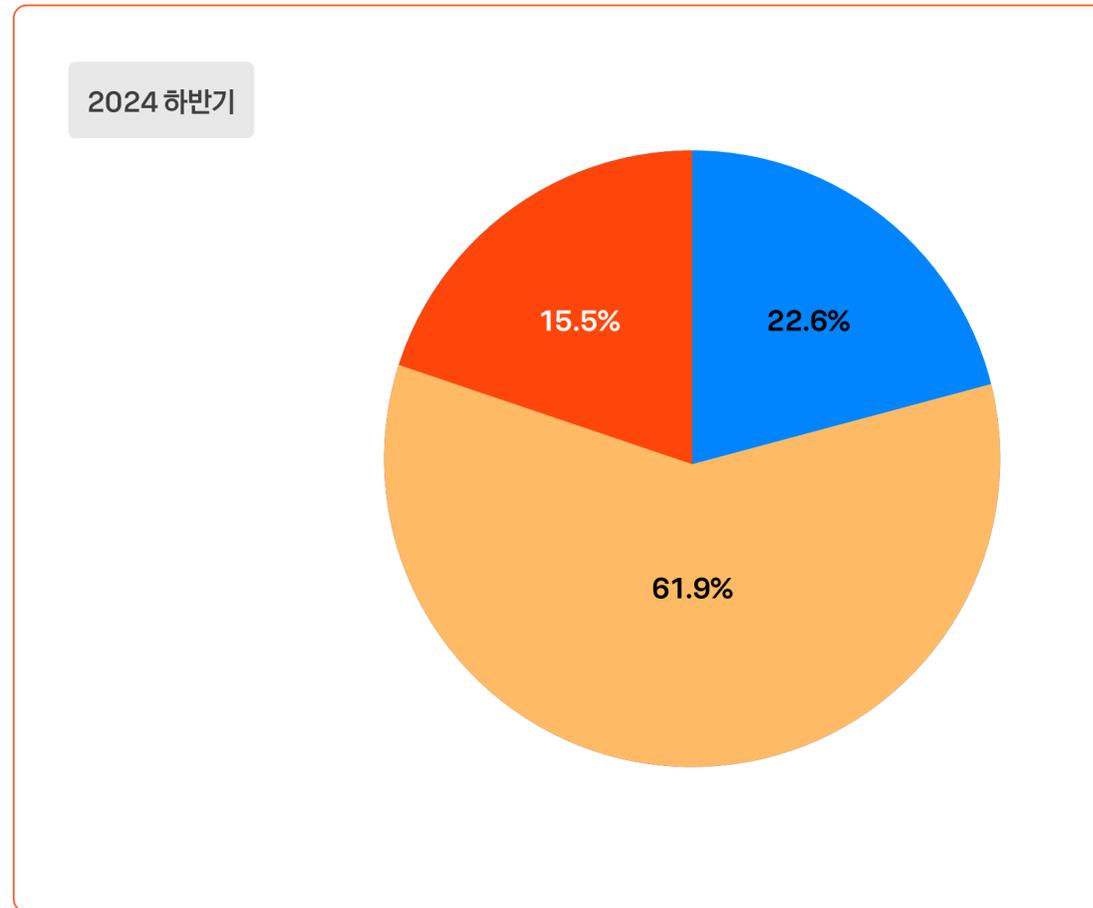
# 2025 하반기 기업 규모별 채용 규모



■ 한 자릿수(0명)  
 ■ 두 자릿수(00명)  
 ■ 세 자릿수(000명)

- 대기업은 채용 확정률이 늘어난 만큼, 채용 규모도 지난해보다 증가
- 지난해 한 곳도 없었던 대기업의 세 자릿수 채용은 20.9%로 증가
- 반면 중견기업은 채용 규모면에서도 감소세 예고...특히 두 자릿수 채용이 28.3%로 지난해보다 12.2%p 감소
- 중소기업은 한 자릿수 채용이 90.1% 차지

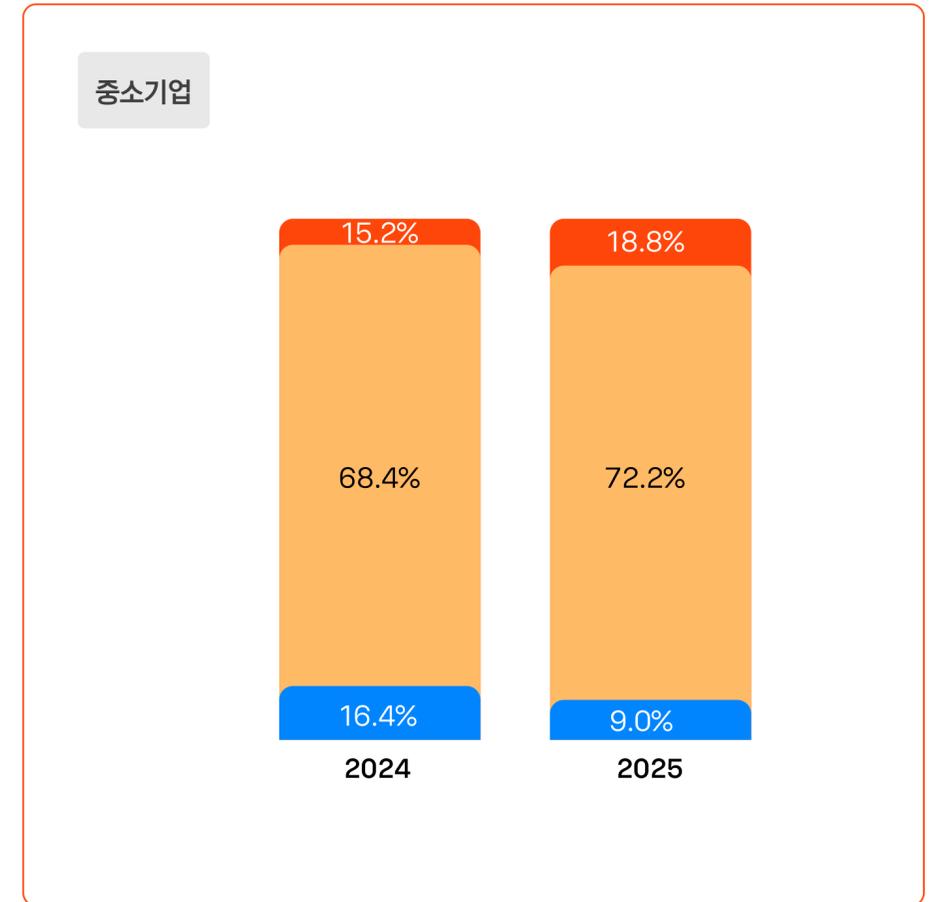
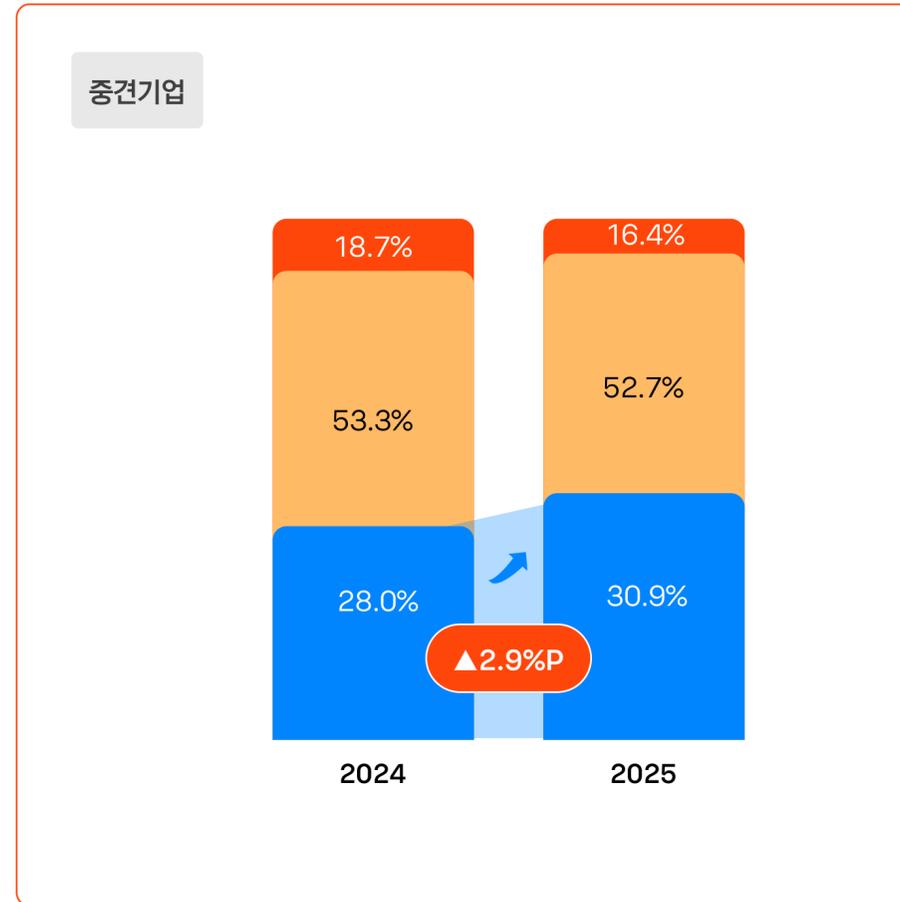
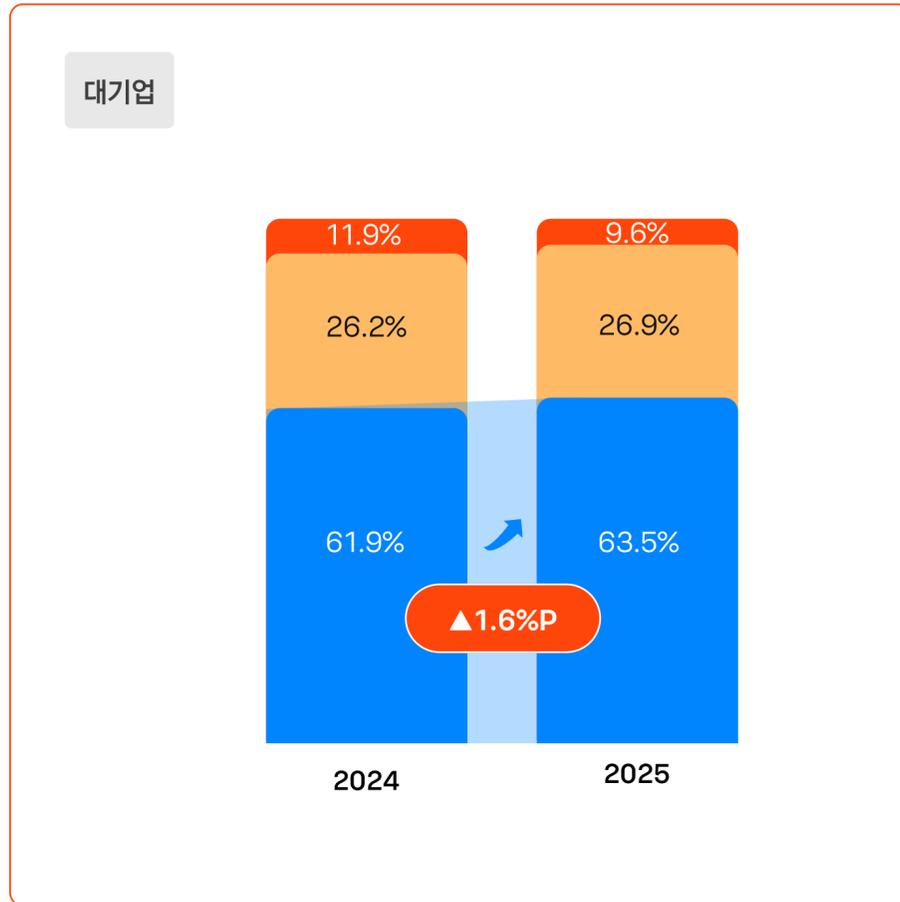
# 2025 하반기 채용 방식



■ 정기 공채 ■ 수시 채용 ■ 인턴

- 전체 기업의 채용 방식에서는 수시 채용이 62.2%로 다수
- 2022년부터 본격화된 수시 채용은 여전히 채용 방식에서 높은 비율을 차지
- 정기 공채와 인턴 채용의 차이는 갈수록 좁혀지고 있음
- 특히 인턴 채용의 비율이 2024년부터 두 자릿수에 진입하며 꾸준히 증가하는 점이 눈에 띈

# 2025 하반기 기업 규모별 채용 방식



■ 정기공채 ■ 수시 채용 ■ 인턴

- 대기업은 정기 공채가 63.5%로 여전히 가장 많은 비중
- 대기업의 정기 공채 선발 비율이 전년비 1.6%p 증가하면서 정기 공채 방식에 대한 회복세 감지
- 중견기업 및 중소기업은 수시 채용이 각각 52.7%, 72.2%로 가장 많은 비율 차지
- 중견기업 역시 정기 공채 방식이 전년비 2.9%p 증가

## 채용 동향으로 알아보는 구직 전략은?

- 대기업 채용 확정률이 반등하며 대기업 채용을 원하는 구직자들의 기회가 많아질 것으로 보임
- 다만 중견기업의 채용 확정률이 감소한 것은 여전히 채용시장에 부정적 영향을 주고 있음
- 대기업 및 중견기업의 정기 공채는 상승세... 관심있는 기업의 정기 공채 일정을 체크할 필요가 있음
- 최근 2년간 기업의 채용 방식에서 정기 공채와 인턴 채용의 차이가 좁혀지고 있음
- 인턴 채용 역시 정기 및 수시 채용처럼 채용의 보편적 방식으로 자리잡힘. 구직자들은 채용전환형 인턴 등을 적극적으로 노려야

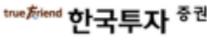


**2025 일하고 싶은 기업  
하반기 채용 계획**

# 2025 일하고 싶은 기업 채용 계획

2025 일하고 싶은 기업 순위	기업로고	기업명	선정이유	채용계획
2위		CJENM	우수한 복리 후생(41.8%)	9월 신입공채 진행 예정
3위		삼성전자	만족스러운 급여와 보상 제도(41.3%)	하반기 신입공채 진행 예정
5위		CJ제일제당	동종업계와 지역사회에서 선도기업 이미지(24.3%)	9월 신입공채 진행 예정
공동 6위		현대차	만족스러운 급여와 보상 제도(50.0%)	하반기 채용 진행 예정
공동 9위		삼성물산	동종업계와 지역사회에서 선도기업 이미지(33.3%)	9월 신입공채 진행 예정

## 2025 일하고 싶은 금융기업 채용 계획

2025 일하고 싶은 금융기업 순위	기업로고	기업명	선정이유	채용계획
2위	 KB 국민은행	KB국민은행	동종업계와 지역사회에서 선도기업 이미지 (36.6%)	하반기 채용 예정
5위	 NH농협은행	NH농협은행	고용 안정성(25.5%)	하반기 채용 예정
공동8위	 한국투자증권	한국투자증권	만족스러운 급여와 보상제도(30.2%)	9월 채용 예정

## 2025 일하고 싶은 공기업 채용 계획

2025 일하고 싶은 공기업 채용 계획	기업로고	기업명	선정이유	채용계획
공동 3위	 KORAIL	한국철도공사	고용 안정성(25.0%)	3분기 내 채용 예정
공동 9위	 LH	한국토지주택공사	고용 안정성(21.6%)	하반기 내 채용 예정

# 2025 인크루트 찾아가는 채용설명회

 Incruit